



Infoveranstaltung

Bachelorstudiengang Personalmanagement

unter der Leitung von
FH-Prof. Mag. Dr. Christina Schweiger

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für
Management & Kommunikation



Wo sehen Sie Ihre berufliche Zukunft?

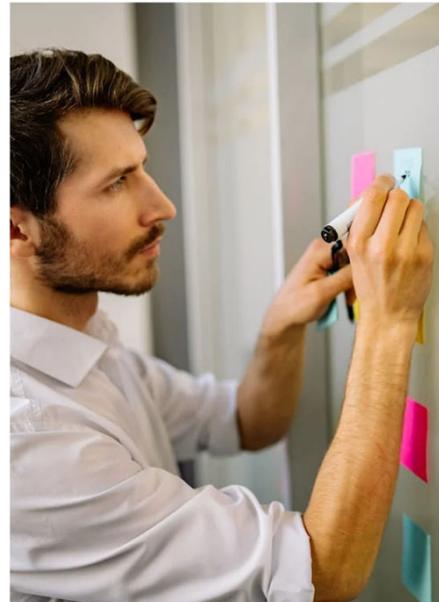
Potenzielle Berufsfelder und Karrierebilder



Personal-
mitarbeiter:in /
Personalleitung



Recruiter:in



Aus- und
Weiterbildungs-
Verantwortliche:r



Personal-
entwicklungs-
Verantwortliche:r



Trainer:in in der
Erwachsenen-
bildung

...und mehr!

Verwirklichen Sie mit dem Studium
Personalmanagement
Ihre beruflichen Ziele!



Dauer

6

Semester (180 ECTS)

Abschluss

BA

**Bachelor of Arts in
Business**

Studienplätze pro Jahr

64

30 VZ, 34 BB

Ihr Studienstandort

U6
Währinger
Straße -
Volksooper



Ihr Platz im Hörsaal



U6
Währinger
Straße -
Volksooper

Ihre Lernraum-Möglichkeiten

U6
Währinger
Straße -
Volksooper





20
Studien-
gänge

Wir sind die führende Fachhochschule für Management & Kommunikation!



Über **2.800**
Studierende



63% studieren
berufsbegleitend

2/3 der
Lehrenden
direkt aus
der Praxis!



Über **15.900**
AbsolventInnen



160
Partnerhochschulen

Vorteile eines FH-Studiums...

Startklar
für den
Jobeinstieg



Vollzeit- oder
berufsbegleitend
studieren mit
hohem
Praxisbezug

Skills und
Fähigkeiten für
den Berufseinstieg
erlernen

Unterricht in
Kleingruppen

Begrenzte
Studienplätze,
Aufnahmeverfahren

Fixer
Studienplan &
Studiendauer

Bachelor-Studium:
6 Semester mit
Anwesenheitspflicht,
fixe Prüfungstermine

Berufspraktikum

Berufserfahrung
während des Studiums
sammeln

Auslands-
semester

Auslands-
erfahrung
sammeln,
verpflichtend in
der Vollzeit-
Variante



Studieninhalte & Organisation

Personalmanagement

Aufgabenfelder & Kompetenzen



Personalpolitik & Personalstrategie



Analyseinstrumente



Recruiting



Mitarbeiter:innenbindung



Retirement



Persönliche Kompetenzen



Personalmanagement

Aufgabenfelder & Kompetenzen



Recruiting



Personalmarketing & Personalgewinnung

Mitarbeiter:innenbindung



Arbeitsorganisation & Arbeitszeit



Karriere & Laufbahnplanung



Austritts- und Übergangsmanagement



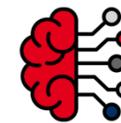
Leistungsmanagement & Vergütung



Qualifizierung & Training



Gesundheitsmanagement



Wissensmanagement

Studienplan

Themenbereiche



Personalmanagement

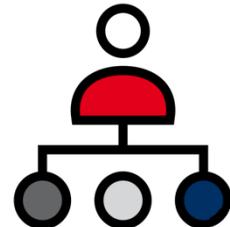


Personalentwicklung



Trainer:innenausbildung
auf Hochschulniveau

Management



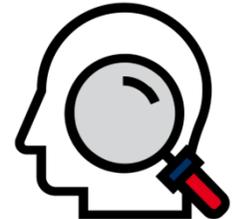
Fundierte betriebswirtschaftliche
Basisausbildung

Recht & Organisation



Erarbeitung von spezifischen
Lösungen für Unternehmen im
Rahmen von Praxisprojekten

Analytische Kompetenz



Studienplan

Semester 1 & 2



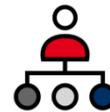
Personalmanagement



Personalentwicklung



Management



Recht & Organisation



Analytische Kompetenz



1. Semester
20 SWS / 30 ECTS

2. Semester
21 SWS / 30 ECTS

	Personalmanagement	Personalentwicklung	Management	Recht & Organisation	Analytische Kompetenz
	HRM Grundlagen 4 SWS / 6 ECTS	Personalentwicklung Grundlagen 4 SWS / 6 ECTS	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1 4 SWS / 6 ECTS	Privates Wirtschaftsrecht 4 SWS / 6 ECTS	Business Research 1 4 SWS / 6 ECTS
	Personalmanagement Grundlagen, HR Business Informationssysteme	Personalentwicklung Grundlagen, Verhalten in Organisationen & Gruppendynamik	BWL Grundlagen & Unternehmensplanspiel, Externes Rechnungswesen		Wissenschaftliches Arbeiten Grundlagen, English for Professional Purposes 1
	Personalplanung & Recruiting 4 SWS / 6 ECTS	Talentmanagement & HR Analytics 4 SWS / 6 ECTS	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2 5 SWS / 6 ECTS	Arbeitsrecht Grundlagen 4 SWS / 6 ECTS	Business Research 2 4 SWS / 6 ECTS
	Personalplanung, Recruiting & Employer Branding	Talent- & Karrieremanagement, HR Analytics	Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, English for Professional Purposes 2	Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung	Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung, Kommunikation & Präsentation

Studienplan

Semester 1 & 2



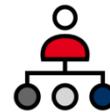
Personalmanagement



Personalentwicklung



Management



Recht & Organisation



Analytische Kompetenz



1. Semester
20 SWS / 30 ECTS

HRM Grundlagen
4 SWS / 6 ECTS
Personalmanagement Grundlagen, HR Business Informationssysteme

2. Semester
21 SWS / 30 ECTS

Personalplanung & Recruiting
4 SWS / 6 ECTS
Personalplanung, Recruiting & Employer Branding

Personalentwicklung Grundlagen
4 SWS / 6 ECTS
Personalentwicklung Grundlagen, Verhalten in Organisationen, Gruppendynamik

Talentmanagement & HR Analytics
4 SWS / 6 ECTS
Talent- & Karrieremanagement, HR Analytics

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1
4 SWS / 6 ECTS
Grundlagen der Betriebswirtschaftlichen Informatik

Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2
5 SWS / 6 ECTS
Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, English for Professional Purposes 2

Privates Wirtschaftsrecht
4 SWS / 6 ECTS
Arbeitsrecht, Personalverrechnung

Privates Wirtschaftsrecht
4 SWS / 6 ECTS
Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung

Business Research 1
4 SWS / 6 ECTS
Empirische Sozialforschung, English for Professional Purposes 1

Business Research 2
4 SWS / 6 ECTS
Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung, Kommunikation & Präsentation

i

SWS ... Semesterwochenstunden = Anwesenheitszeit

ECTS ... European Credit Transfer System = Arbeitszeit (inkl. Anwesenheit)

Studienplan

Semester 3 & 4



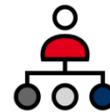
Personalmanagement



Personalentwicklung



Management



Recht & Organisation



Analytische Kompetenz



3. Semester
19 SWS / 30 ECTS

4. Semester
20 SWS / 30 ECTS

Marketing in HRM & Project Management

4 SWS / 6 ECTS

Intercultural & Diversity Management

4 SWS / 6 ECTS

Strategic HRM

4 SWS / 6 ECTS

Organization & Process Management

3 SWS / 6 ECTS

Economics & Accounting

4 SWS / 6 ECTS

Gender & Diversity Management,
English for the Global Workplace

Strategic Management &
HRM, Negotiation & Conflict
Management

Economics,
Managerial Accounting

Compensation, Benefits & Performance Management

4 SWS / 6 ECTS

Training 1

4 SWS / 6 ECTS

Management von Neuen Arbeitswelten

4 SWS / 6 ECTS

Arbeitsrecht Vertiefung

4 SWS / 6 ECTS

Business Research 3

4 SWS / 6 ECTS

Compensation, Benefits &
Performance Management,
HR-Info-Management

Moderation,
Auswahlverfahren

Führung & Change Management
im Kontext Neuer Arbeitswelten,
English for HRM Professionals

Arbeitsrecht 2,
HR-Stakeholder-Kommunikation

Quantitative Methoden &
Statistik,
HR-Praxisprojekt

Studienplan

Semester 3 & 4



	Personalmanagement 	Personalentwicklung 	Management 	Recht & Organisation 	Analytische Kompetenz
3. Semester 19 SWS / 30 ECTS	Marketing in HRM & Project Management 4 SWS / 6 ECTS	Intercultural & Diversity Management 4 SWS / 6 ECTS Gender & Diversity Management, English for the Global Workplace	Strategic HRM 4 SWS / 6 ECTS Strategic Management & HRM, Negotiation & Conflict Management	Organization & Process Management 3 SWS / 6 ECTS	Economics & Accounting 4 SWS / 6 ECTS Economics, Managerial Accounting
4. Semester 20 SWS / 30 ECTS	Compensation, Benefits & Performance Management 4 SWS / 6 ECTS Competence Management, Performance Management, HR-Info-Management	Training 1 4 SWS / 6 ECTS	Management von Neuen Arbeitswelten 4 SWS / 6 ECTS Führung & Change Management im Kontext Neuer Arbeitswelten, English for HRM Professionals	Arbeitsrecht Vertiefung 4 SWS / 6 ECTS Arbeitsrecht 2, HR-Stakeholder-Kommunikation	Business Research 3 4 SWS / 6 ECTS Quantitative Methoden & Statistik, HR-Praxisprojekt

BB: Unterrichtssprache Englisch
VZ: Auslandssemester



Studienplan

Semester 5 & 6



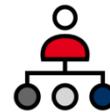
Personalmanagement



Personalentwicklung



Management



Recht & Organisation



Analytische Kompetenz



5. Semester
5 SWS / 30 ECTS

6. Semester
13 SWS / 30 ECTS

	Personalmanagement	Personalentwicklung	Management	Recht & Organisation	Analytische Kompetenz
5. Semester	Berufspraktikum 1 0 SWS / 6 ECTS	Training 2 4 SWS / 6 ECTS	Berufspraktikum 2 0 SWS / 6 ECTS	Berufspraktikum 3 0 SWS / 6 ECTS	Bachelorarbeit 1 SWS / 6 ECTS
		Didaktik, Mentoring, Reflexion & Vernetztes Denken			Konzept & Theorie, Begleitendes Seminar
6. Semester	HRM Vertiefung: Wahlfach (A, B, C) 4 SWS / 6 ECTS	Training 3 4 SWS / 6 ECTS	Gesundheitsmanagement & Nachhaltigkeit im HRM 4 SWS / 6 ECTS	Bachelorprüfung 0 SWS / 6 ECTS	Bachelorarbeit 1 SWS / 6 ECTS
	(A) HR-Leitung & Recht (B) E-Recruiting & KI (C) International Human Resource Management (IHRM)	Lernmanagementsysteme, E-Training	Gesundheitsmanagement & Resilienz, Nachhaltigkeit & Trends im HRM	Bachelorprüfung gem. § 16 FHStG	Erstellung, Begleitendes Seminar

Studienplan

Semester 5 & 6



Personalmanagement



Personalentwicklung



Management



Recht & Organisation



Analytische Kompetenz



5. Semester
5 SWS / 30 ECTS

Berufspraktikum 1

0 SWS / 6 ECTS

Training 2



Vertiefung muss gewählt werden

Berufspraktikum 2

0 SWS / 6 ECTS

Berufspraktikum 3

0 SWS / 6 ECTS

Bachelorarbeit

1 SWS / 6 ECTS

Konzept & Theorie,
Begleitendes Seminar

6. Semester
13 SWS / 30 ECTS

**HRM Vertiefung:
Wahlfach (A, B, C)**

4 SWS / 6 ECTS

- (A) HR-Leitung & Recht
- (B) E-Recruiting & KI
- (C) International Human Resource Management (IHRM)

Training 3

4 SWS / 6 ECTS

Lernmanagementsysteme,
E-Training

**Gesundheitsmanagement
& Nachhaltigkeit im HRM**

4 SWS / 6 ECTS

Gesundheitsmanagement &
Resilienz,
Nachhaltigkeit & Trends im HRM

Bachelorprüfung

0 SWS / 6 ECTS

Bachelorprüfung gem. § 16
FHStG

Bachelorarbeit

1 SWS / 6 ECTS

Erstellung,
Begleitendes Seminar

Studienplan-Details

+ Praxisprojekt
im 4. Semester

Internationales Semester (3. Semester)

- Vollzeit: verpflichtendes Auslandssemester
- Berufsbegleitend: Unterricht in Englisch

Reflexionen

im
gesamten
Studien-
Verlauf

Berufspraktikum (5. Semester)

in Summe
mind. 450 Stunden
(≈ 12 Wochen)

Vertiefungs- Richtungen (6. Semester)

- HR-Leitung & Recht
- E-Recruiting & KI
- International HRM

Bachelorarbeit

Laufend über
2 Semester



**Europa,
Australien,
Nordamerika,
Asien**

Partnerhochschulen



**# 25 Partnerhochschulen
in 15 Ländern weltweit**

Internationale Ausrichtung für einen Berufseinstieg
in einer global vernetzen Arbeitswelt.

Englisch als
Unterrichts-
sprache

Inter-
kulturelle
Kompeten-
zen fördern

Auslands-
semester,
Auslands-
praktikum

Inter-
nationale
Gast-
lehrende &
Projekte



Trainer:innenausbildung



Module:

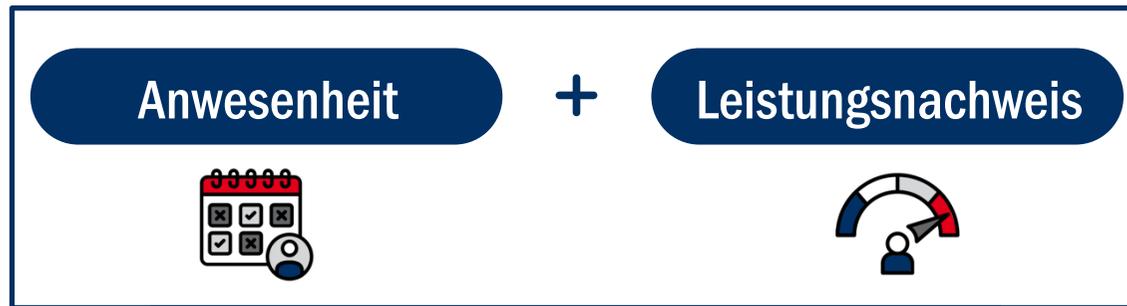
- Kommunikation & Präsentation
- Negotiation & Conflict Management
- Training 1: Moderation, Auswahlverfahren
- Training 2: Didaktik
- Training 3: Lernmanagementsysteme, E-Training

Voraussetzungen Trainer:innenzertifikat

„Trainer/in in der betrieblichen Erwachsenenbildung inkl. E-Training“:

- Abschluss mit „Sehr gut“ bzw. „Gut“ aller angeführten Module
- mind. 85% Anwesenheitspflicht
- Erstellung einer Abschlussarbeit

Zusatzqualifikationen



Trainer:in in der betrieblichen Erwachsenenbildung inkl. E-Training



PMA Junior Level Zertifizierung



Austrian Standards

- E-Learning Manager:in
- Expert:in Personalauswahl
- Expert:in Personalentwicklung



Zusatzqualifikationen

Mit dem Abschluss dieses Studiums entfällt
der Prüfungsteil **UNTERNEHMERPRÜFUNG**
gemäß § 8 Abs 5 der Verordnung des
Bundesministers für wirtschaftliche
Angelegenheiten über die Durchführung der
Unternehmerprüfung

Unternehmerprüfungsordnung, BGBl. Nr. 453/1993 idgF

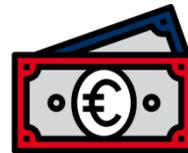


Organisatorisches



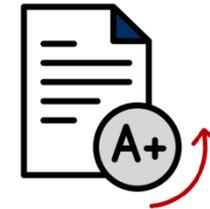
Anwesenheitspflicht

100%
Toleranz 25%



Studiengebühren

363,36 € pro Semester
(+ ÖH-Beitrag)



Anrechnungen

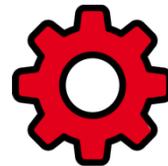
Individuell;
einschlägige Vorbildungen
(auf Modulebene),
Antrag jeweils zu Semesterbeginn

Organisatorisches



Prüfungen

3 Antrittsmöglichkeiten
für jede Prüfung -
über das ganze Semester verteilt



Administration

Sehr einfach - automatische
Anmeldung zu allen
Prüfungen!



Aufnahme

Aufnahmeverfahren zur
Studienplatzvergabe

Rahmenzeiten

2 - 5 Termine pro Woche

Berufsbegleitend (BB)

Montag - Donnerstag	18 ³⁰ - 21 ⁴⁵
Freitag	14 ⁵⁰ - 21 ⁴⁵
Samstag	08 ³⁰ - 16 ³⁰

Vollzeit (VZ)

Montag - Donnerstag	8 ³⁰ - 18 ³⁰
Freitag	8 ³⁰ - 14 ³⁰

In Ausnahmefällen

- Freitagnachmittag bzw. Samstag
- Vertiefungsrichtung im 6. Semester
→ zu den Zeiten des BB-Studiums
(abends, Fr. bzw. Sa.)

Workload

Räumen Sie Ihrem Studium einen zentralen Platz in Ihrem Alltag ein...

Ca. 15 Stunden Lehrveranstaltungen
pro Woche während des Semesters

Im Durchschnitt ist mit rund 30
Stunden Zeitaufwand pro Woche zu
rechnen

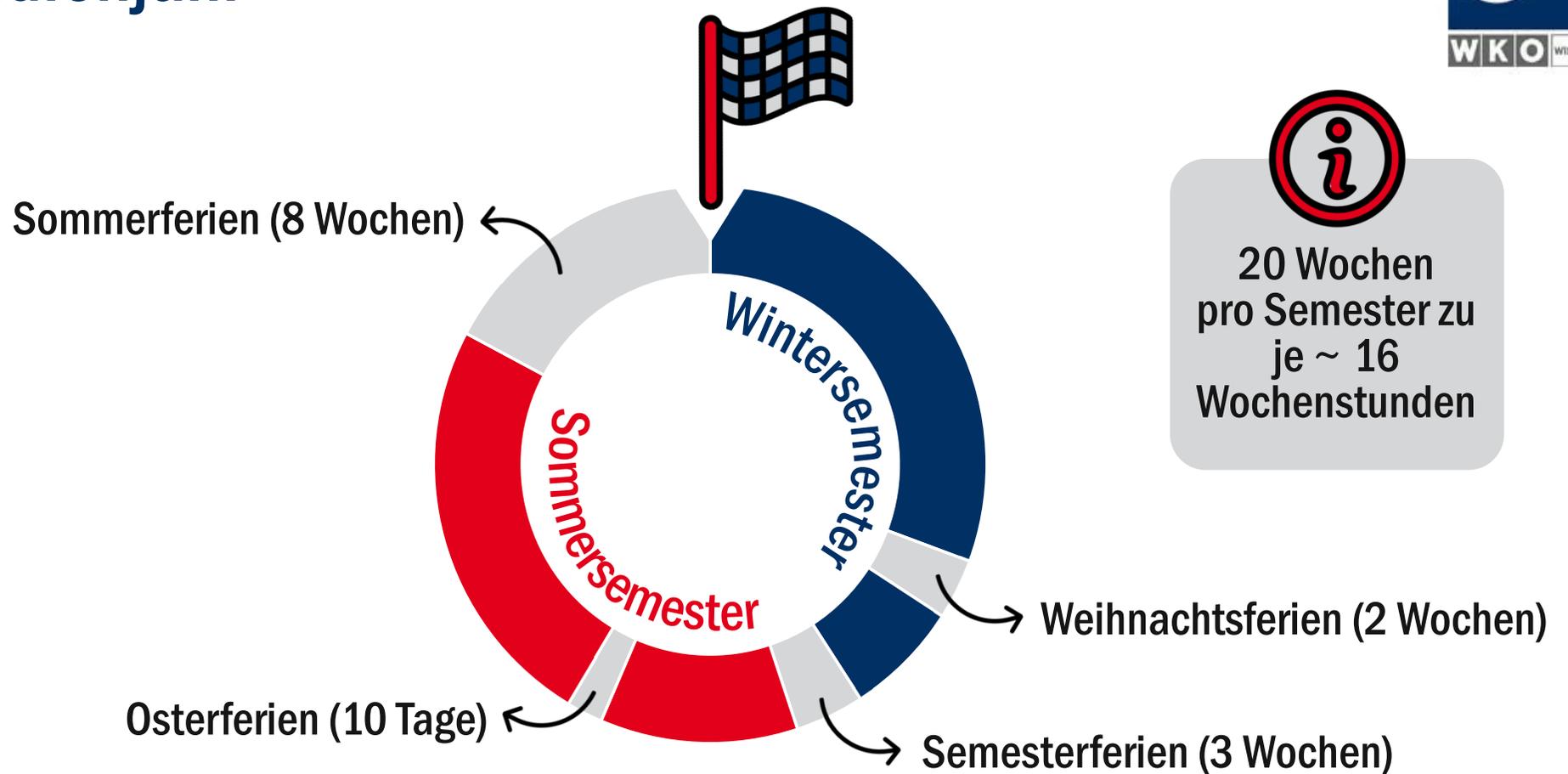
(Lehrveranstaltungen inklusive 10 – 20
Stunden Vor- und Nachbereitung bzw.
Lernzeiten).



Empfehlung bei
BB-Variante:

Arbeitszeitpensum von bis
zu 30 Stunden pro Woche
(je nach Erfahrung)

Studienjahr





Einblicke in den Studienalltag

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
1994
COMMUNICATION

Beispiele für Lehrende



Zwei Drittel der Lehrveranstaltungen werden von Lehrenden aus der Praxis unterrichtet.

Lehrveranstaltung:
Personalentwicklung Grundlagen

Mag. Karin Kradschnig
HR-Interimsmanagement,
Trainerin, Coach

Lehrveranstaltung: #
Recruiting & Employer Branding



Mag. Andreas Geiblinger, MSc
Unternehmensberater

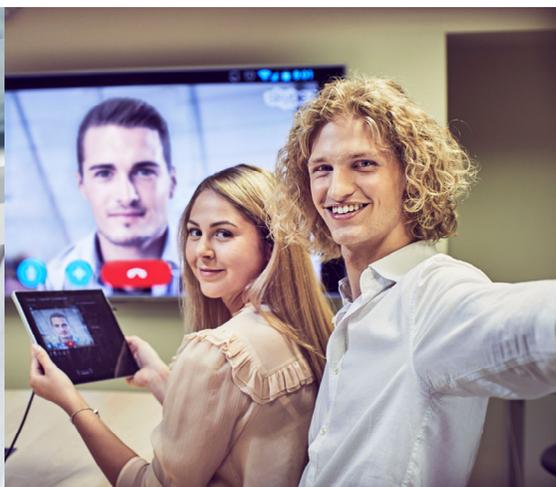
Lehrveranstaltung "Recruiting & Employer Branding"

[Link zum Video](#)



Andreas Geiblinger
Unternehmensberater &
Lektor

Lehre & Lehrsettings



Innovative Lehre

Interaktive
Gruppensettings,
Gastvorträge,
Praxisprojekte...

40%
Online Lehre
synchron bzw.
asynchron

Hörsäle mit
modernster
Ausstattung

Selbstständiges
Arbeiten
mit Fokus auf
Kompetenzentwicklung

Praxisprojekt: Zusammenarbeit mit Unternehmen





Wie geht es weiter?

Voraussetzungen

Zugangsvoraussetzungen Bachelorstudium



AHS-/BHS-/HAK-Matura (Abitur)

Abitur oder gleichwertiger ausländischer Abschluss
durch Nostrifizierung bestätigt

Berufsreifeprüfung

Studienberechtigungsprüfung für wirtschaftliche Studien

Deutsch I, Mathematik I & Englisch II

Vorbereitungslehrgang + Einstiegsprüfung oder „Studieren ohne Matura“

Infos unter www.fh-wien.ac.at

Aufnahmeverfahren



1

Anmeldung im Bewerbungstool

Online-Registrierung &
Upload der Unterlagen



8. Jänner -
30. März

2

Online Aufnahmetest

Kognitive & sprachliche Skills
Einladungslink via Mail



8. April -
24. April

3

Assessment Center

Aufgabenstellungen im
Einzel- und Gruppensetting



11. Mai -
30. Mai



Aufnahmeverfahren



4

Studienplatzzusage

Zusage / Warteliste / Absage
via E-Mail



9. Juni

5

Inskription

Erfüllung der Zugangsvor-
aussetzungen



20. Juli -
7. August

6

Studienbeginn

Einführungsveranstaltung



7. September

Machen Sie den Probe-Aufnahmetest



Der Probe-Aufnahmetest vermittelt Ihnen ein Gefühl dafür, was Sie beim IT-gestützten Aufnahmetest erwartet.

Ihr Testergebnis und die Auflösung schicken wir Ihnen gerne per E-Mail zu.

probeaufnahmetest.fh-wien.ac.at



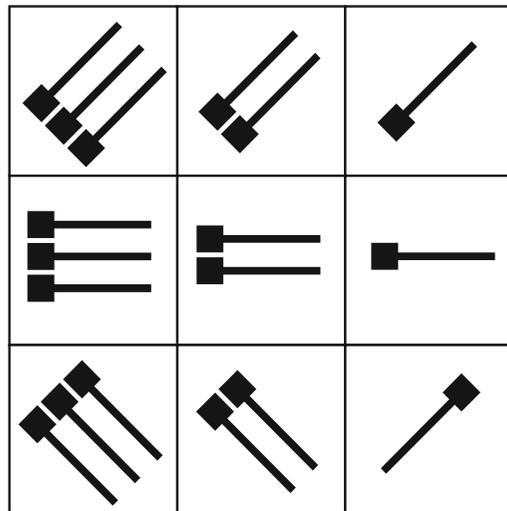
Online Aufnahmetest

Beispielfragen

1

Logisches Denken

Hier ein Beispiel: Markieren Sie das Feld, welches nicht den Regeln entspricht.



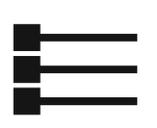
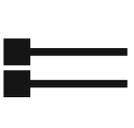
Online Aufnahmetest

Beispielfragen

1

Logisches Denken

Hier ein Beispiel: Markieren Sie das Feld, welches nicht den Regeln entspricht.

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



2

Mathematische Fähigkeiten – Mathematisches Problemlösen

Welche der vier Grundrechenoperationen müssen verwendet werden, damit das Ergebnis der Zahlen vor dem Ist-Gleich-Zeichen der Zahl nach dem Ist-Gleich-Zeichen entspricht?

$$1 \ ? \ 2 \ ? \ 3 = 7$$

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



2

Mathematische Fähigkeiten – Mathematisches Problemlösen

Welche der vier Grundrechenoperationen müssen verwendet werden, damit das Ergebnis der Zahlen vor dem Ist-Gleich-Zeichen der Zahl nach dem Ist-Gleich-Zeichen entspricht?

$$1 + 2 \times 3 = 7$$

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



3

Wortverständnis

Zwischen dem ersten und dem zweiten Wort besteht eine ähnliche Beziehung wie zwischen dem dritten und vierten Wort. Wählen Sie das vierte Wort entsprechend:

Gemüse : Karotte = Obst : ?

- Apfel
- Wasser
- Gurke
- Suppe
- Käse

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



3

Wortverständnis

Zwischen dem ersten und dem zweiten Wort besteht eine ähnliche Beziehung wie zwischen dem dritten und vierten Wort. Wählen Sie das vierte Wort entsprechend:

Gemüse : Karotte = Obst : ?

- **Apfel**
- Wasser
- Gurke
- Suppe
- Käse

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



4

Kenntnisse der englischen Sprache - Grammatik

Vervollständigen Sie den Satz:

According to the law an employee's salary _____ on a monthly basis.

- is paid
- is being paid
- is payed
- is being payed

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



4

Kenntnisse der englischen Sprache - Grammatik

Vervollständigen Sie den Satz:

According to the law an employee's salary _____ on a monthly basis.

- **is paid**
- is being paid
- is payed
- is being payed

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



5

Kenntnisse der englischen Sprache - Vokabular

Finden Sie ein Wort mit einer ähnlichen Bedeutung:

East of the Rocky Mountains, the annual rainfall decreases **substantially** from that west of the Rocky Mountains.

- considerably
- slightly
- completely
- apparently

Online Aufnahmetest

Beispielfragen



5

Kenntnisse der englischen Sprache - Vokabular

Finden Sie ein Wort mit einer ähnlichen Bedeutung:

East of the Rocky Mountains, the annual rainfall decreases substantially from that west of the Rocky Mountains.

- **considerably**
- slightly
- completely
- apparently

Assessment Center

Nach Absolvierung des Online
Aufnahmetests erfolgt die Einladung zu
einem Assessment Center:

- Gruppen-Auswahlverfahren, bei dem
Sie verschiedene Aufgabenstellungen
durchlaufen
- Beobachter:innen wollen ein
möglichst umfassendes Bild erhalten

19. Mai – 30. Mai





And finally...

Team HRO



FH-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christina Maria Schweiger
Head of Human Resources & Organization Study Programs
christina.schweiger@fh-wien.ac.at



Dr.ⁱⁿ Gloria Warmuth
Academic Expert & Lecturer
Organizational Development



Mag. (FH) Edmund Panzenböck MA
Academic Expert & Lecturer
Human Resources Management



Mag.^a Steffi Bärmann
Academic Expert & Lecturer
Human Resources Development,
Training & Coaching



Mag.^a Mag.^a Sigrid Maxl-Studler
Academic Expert & Lecturer
Business Administration, Strategy & Organization



Felix Falkenberg, BA
Teaching Assistant



Mario Maritschnik, MSc
Academic Expert & Lecturer
Research Skills & Methods



Service-Angebote & Vernetzung



- # Career Center
- # Alumni & Co
- # Schreibzentrum
- # Bibliothek
- # ÖH
- # Ombudsstelle

Fortsetzung folgt: MASTER-STUDIUM

Organisations-
und
Personalent-
wicklung

BA

Bachelor of Arts

Fachlicher
Überblick

Operative
Tätigkeiten

Berechtigt zum
MA-Studium

MA

Master of Arts

Vertiefende
Inhalte

Management- &
Führungsebene

Berechtigt zum
PhD/Doktorat

Nützliche Links

Wichtige Infos zum
Aufnahmeverfahren

Newletter abonnieren &
informiert bleiben

Follow us on
Social Media



Scan me!

Einblicke in
das Studium

Erfahrungsberichte von
Absolvent:innen



@hro_fhw

Klicken Sie sich rein und lernen
Sie die FHWien der WKW kennen!



Bachelor



Infos Bachelor
Personalmanagement

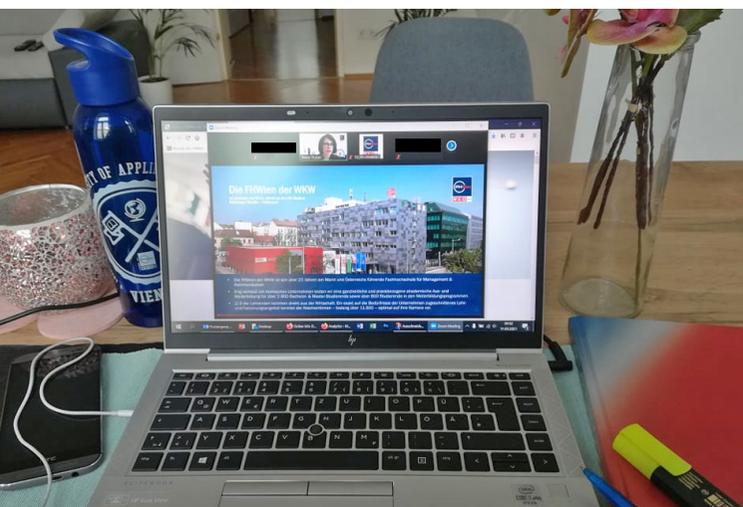


Vorstellung Bachelorstudium



Infos Aufnahmeverfahren

Weitere Info-Events unter fh-wien.ac.at/events



Online Info Day 2026

30. Jänner 2026 – 15:00 bis 18:00 Uhr

Virtuell

Infos zum Studieren und zum Aufnahmeverfahren
an der FHWien der WKW
"Ask a Student" mit der ÖH FHWien



BeSt 2026

12. bis 15. März 2026

Wiener Stadthalle

1:1 Beratungsgespräche
Probe-Aufnahmetest



Open House 2026

20. März 2026

Campus der FHWien der WKW

Info-Veranstaltungen, 1:1 Beratungsgespräche,
Campusführungen, Probe-Aufnahmetest, offene
Lehrveranstaltungen

Follow us on ...





Ingrid Heschl



Alumna des Jahres 2023

HR Lead und Mitglied der Geschäftsführung bei
Microsoft Österreich



*Das Studium hat mir ermöglicht,
die theoretischen Inhalte
unmittelbar in praxisnahen
Projekten umzusetzen.*



Ab Jänner
2026
bewerben!

Viel Erfolg für Ihre Bewerbung!

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für
Management & Kommunikation



WKO WIEN

Credits: All icons designed by [Freepik](#)