



Infoveranstaltung

Masterstudiengang Organisations- und Personalentwicklung

unter der Leitung von
FH-Prof. Mag. Dr. Christina Schweiger

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für
Management & Kommunikation



Wo sehen Sie Ihre berufliche Zukunft?

A group of business professionals in a meeting, looking at a tablet. The image is dark with a blue tint. The text is overlaid in the center.

Unternehmen bei Veränderungsprozessen
beraten & begleiten

A blurred photograph of an office interior. In the background, several people are seated at desks, working. The image is out of focus, with vertical lines from window frames or partitions creating a grid-like pattern. The overall tone is professional and modern.

Führungs- und Coachingmethoden im Berufsalltag anwenden

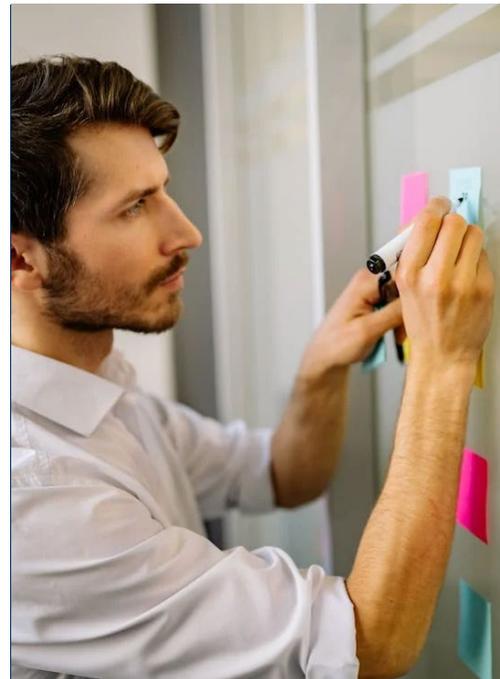
Potenzielle Berufsfelder und Karrierebilder



**Expert:in, Leiter:in
Personal-
entwicklung**



**HR-Leitung /
HR- Business
Partner:in**



**Organisations-
entwickler:in**



**Change
Manager:in**



**(Interne:r)
Berater:in /
Consultant**

...und mehr!

Berufsfeld Organisations- & Personalentwicklung



- Zusammenarbeit

Team-
entwicklung

Personal-
entwicklung

- Weiterbildung
- Qualifizierung
- Talentmanagement

Strategie &
Kultur

Organisations-
entwicklung

- Change Management
- Strukturen
- Prozesse

Verwirklichen Sie mit dem Studium **Organisations- und Personalentwicklung** Ihre beruflichen Ziele!

Dauer

4

Semester (120 ECTS)

Abschluss

MA

**Master of Arts in
Business**

Studienplätze

34

BB pro Jahr

Ihr Platz im Hörsaal



U6
Währinger
Straße -
Volksooper

Ihre Lernraum-Möglichkeiten

U6
Währinger
Straße -
Volksooper





Wir sind die führende Fachhochschule für Management & Kommunikation!



Über **2.800**
Studierende



Über **15.100**
AbsolventInnen

2/3 der
Lehrenden
direkt aus
der Praxis!



60% studieren
berufsbegleitend



180
Partnerhochschulen

19
Studien-
gänge

Vorteile eines FH-Studiums...

*Know-how für
die berufliche
Praxis*



Berufsbegleitend
studieren mit
hohem
Praxisbezug



Skills und
Fähigkeiten für
den Beruf
erlernen

Unterricht in
Kleingruppen



Begrenzte
Studienplätze,
Aufnahmeverfahren

Fixer
Studienplan &
Studiendauer



Masterstudium:
4 Semester mit
Anwesenheitspflicht,
fixe Prüfungstermine

Auslands-
Erfahrungen



Möglichkeiten
während oder nach
dem Studium



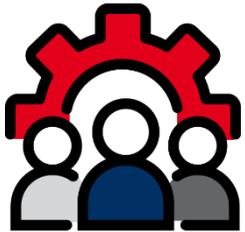
Studieninhalte & Organisation

Studienplan

Themenbereiche

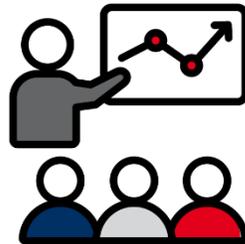


Organisationsentwicklung



Know-how zu Change-Prozessen, Prozesse und Methoden der (systemischen) Organisationsentwicklung

Personalentwicklung



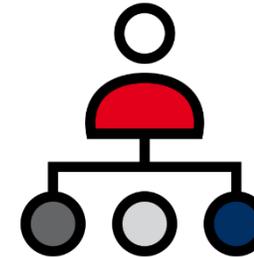
Know-How zu Personaldiagnostik & Erstellung zielorientierter Personalentwicklungskonzepte

Coaching & Recht



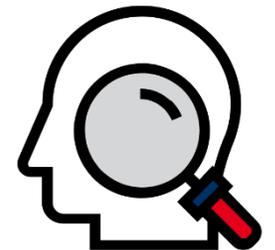
Kompetenzerwerb im Bereich Coaching und Moderation (Coaching-Zertifizierung) ODER Arbeits- und Sozialrecht (Zertifizierung Arbeitsrecht im Personalmanagement)

Unternehmerisches Handeln



Kompetenzerwerb im Bereich Strategie & Nachhaltigkeit

Masterarbeit



Ausgewogene Kombination aus Theorie und Praxis
#diepraxistudieren



Studienplan

Semester 1 & 2

Organisationsentwicklung



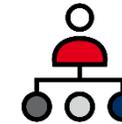
Personalentwicklung



Coaching & Recht



Unternehmerisches Handeln



Masterarbeit



1. Semester
20 SWS / 30 ECTS

2. Semester
16 SWS / 30 ECTS

	Organisationsentwicklung	Personalentwicklung	Coaching & Recht	Unternehmerisches Handeln	Masterarbeit
	Organisation & Kultur	Lernen & Entwicklung	Selbst- und Teamerfahrung, Coaching Mindset	Human Resource Management & Führung in neuen Arbeitswelten	Empirische Methoden der Sozialforschung
	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
	Organisationsdesign, Organisationstheorien, Organisationskultur und Diversity, Equity & Inclusion	Lern- und Entwicklungstheorien mit Selbstorganisation, Strategische & Internationale Personalentwicklung		Strategisches Human Resource Management, Führung in neuen Arbeitswelten	Wissenschaftliches Arbeiten Qualitative Methoden, Statistik
	Organisationsentwicklung & Veränderungsprozesse	Methoden der Personalentwicklung	Coaching Grundlagen	Strategic Transformation	Masterarbeit 1 – Konzept
	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS
	OE-Architekturen, -Modelle, -Prozesse, Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)		Kernkompetenzen für Blended Coaching; Rechtsgrundlagen für Coaching und Beratung	Strategic Change, Microeconomics of Competitiveness	



Studienplan

Semester 1 & 2

Organisations- entwicklung



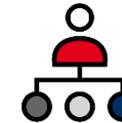
Personal- entwicklung



Coaching & Recht



Unternehmerisches Handeln



Masterarbeit



3. Semester
16 SWS / 30 ECTS

Methoden der Organisationsentwicklung

4 SWS / 6 ECTS

Personalentwicklung Praxis 1

4 SWS / 6 ECTS

Vertiefung

4 SWS / 6 ECTS

Management & Sustainability

EN

4 SWS / 6 ECTS

Masterarbeit 2 – Theorie

0 SWS / 6 ECTS

4. Semester
12 SWS / 30 ECTS

Organisations- laboratorium

4 SWS / 6 ECTS

Personalentwicklung Praxis 2

4 SWS / 6 ECTS

Vertiefung

4 SWS / 6 ECTS

Masterprüfung

0 SWS / 6 ECTS

Masterarbeit 3 – Empirie

0 SWS / 6 ECTS

Gesprächs- und Verhandlungs-
führung in OE & PE,
Modern Workplace Learning in
Practice

Teamcoaching
oder
Arbeits- und Sozialrecht 2

Masterprüfung gem. § 16 FHStG

Studienplan

Semester 3 & 4

Organisations- entwicklung



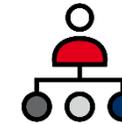
Personal- entwicklung



Coaching & Recht



Unternehmerisches Handeln



Masterarbeit



3. Semester
16 SWS / 30 ECTS

Methoden der Organisationsentwicklung

4 SWS / 6 ECTS

Personalentwicklung Praxis 1

4 SWS / 6 ECTS

Vertiefung

4 SWS / 6 ECTS

Management & Sustainability

4 SWS / 6 ECTS

EN

Masterarbeit 2 - Theorie

0 SWS / 6 ECTS

4. Semester
12 SWS / 30 ECTS

Organisations- laboratorium

4 SWS / 6 ECTS

Personalentwicklung Praxis 2

4 SWS / 6 ECTS

Vertiefung

4 SWS / 6 ECTS

Masterprüfung

0 SWS / 6 ECTS

Masterarbeit 3 - Empirie

0 SWS / 6 ECTS

Gesprächs- und Verhandlungs-
führung in OE & PE,
Modern Workplace Learning in
Practice

Teamcoaching
oder
Arbeits- und Sozialrecht 2

Masterprüfung gem. § 16 FHStG

Studienplan-Details

+ Organisations-
Laboratorium



Strategie &
Nachhaltigkeit

Schwerpunkt zu
verantwortungs-
bewusstem
Management

Unterricht in
Deutsch und
Englisch

Förderung der
Sprachkompetenz

Praxisprojekt
(3. Semester)

Bearbeitung einer
realen
Problemstellung

Vertiefungs-
Richtungen
(3. & 4. Sem.)

- Coaching
- Arbeits- und Sozialrecht

Masterarbeit

Laufend über
3 Semester



Vertiefung I: Coaching



Inhalte:

- Coaching auf **systemischer Basis** (zusätzlich NLP, lösungsfokussierter Ansatz, hypnosystemische Konzepte)
- Ziel ist sowohl die **Entwicklung von Coaching-Kompetenzen** als auch **Persönlichkeitsentwicklung**

Abschluss mit Zertifikat (Teilnahmebestätigung) Voraussetzungen:

- Beurteilung der Module mit „Sehr gut“ oder „Gut“
- Mind. 85% Anwesenheit in allen 4 Semestern
- Mind. 10 Stunden Einzelcoaching/Einzelselbsterfahrung
- Teilnahme an Lerntandems und Peergruppen
- Coaching-Gespräche und deren Protokollierung
- Keine Anrechnungen von Vorkenntnissen / kein Auslandssemester
- Studienabschluss für Ausstellung Voraussetzung
- Weiterführende Zertifizierungsmöglichkeit mit der International Coaching Federation (ICF)



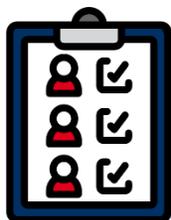
Vertiefung II: Arbeits- und Sozialrecht



- # Inhalte: Sachverhalte des Arbeits- und Sozialrechts, u.a.:
- Rechtsquellen
 - Abschluss und Inhalt eines Arbeitsvertrags
 - Allgemeine Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis
 - Arbeitszeitrecht, Urlaubsrecht, Gleichbehandlungsrecht
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Grundzüge des Sozialrechts
 - u.v.m.

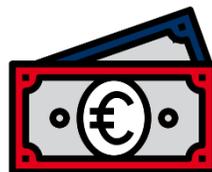
Zertifizierungsmöglichkeit durch Austrian Standards zur/zum
Expert:in Arbeitsrecht im Personalmanagement
positiver Leistungsnachweis, kostenpflichtig

Organisatorisches



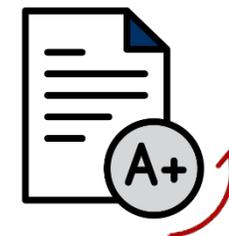
Anwesenheitspflicht

100%
Toleranz 25%



Studiengebühren

363,36 € pro Semester
(+ ÖH-Beitrag)



Anrechnungen

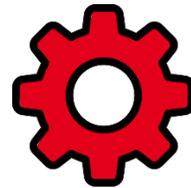
Individuell, einschlägige
Vorbildungen (auf Modulebene),
Antrag jeweils zu Semesterbeginn

Organisatorisches



Prüfungen

3 Antrittsmöglichkeiten
für jede Prüfung -
über das ganze Semester verteilt



Administration

Sehr einfach - automatische
Anmeldung zu allen
Prüfungen!



Aufnahme

Aufnahmeverfahren zur
Studienplatzvergabe

Rahmenzeiten



Montag und Donnerstag sind Lehrveranstaltungsfreie Tage

gegebenenfalls Zeit für individuelle Lern- und Vorbereitungszeiten

Dienstag – Mittwoch	18 ³⁰ – 21 ⁴⁵
Freitag	14 ⁵⁰ – 21 ⁴⁵
Samstag	08 ³⁰ – 16 ³⁰



vorbehaltlich Organisationslaboratorium im 4. Semester sowie Verschiebungen

Im Durchschnitt ist mit rund 30 Stunden Zeitaufwand pro Woche zu rechnen (Lehrveranstaltungen inklusive 10 – 20 Stunden Vor- und Nachbereitung bzw. Lernzeiten).

Workload

Räumen Sie Ihrem Studium einen zentralen Platz in Ihrem Alltag ein...

Ca. 15 Stunden Lehrveranstaltungen pro Woche während des Semesters

Im Durchschnitt ist mit **rund 30 Stunden Zeitaufwand pro Woche** zu rechnen

(Lehrveranstaltungen inklusive 10 – 20 Stunden Vor- und Nachbereitung bzw. Lernzeiten).



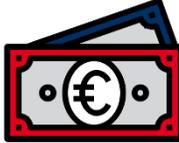
Empfehlung bei BB-Variante:

Arbeitszeitpensum von bis zu 30 Stunden pro Woche (je nach Erfahrung)

Organisatorisches

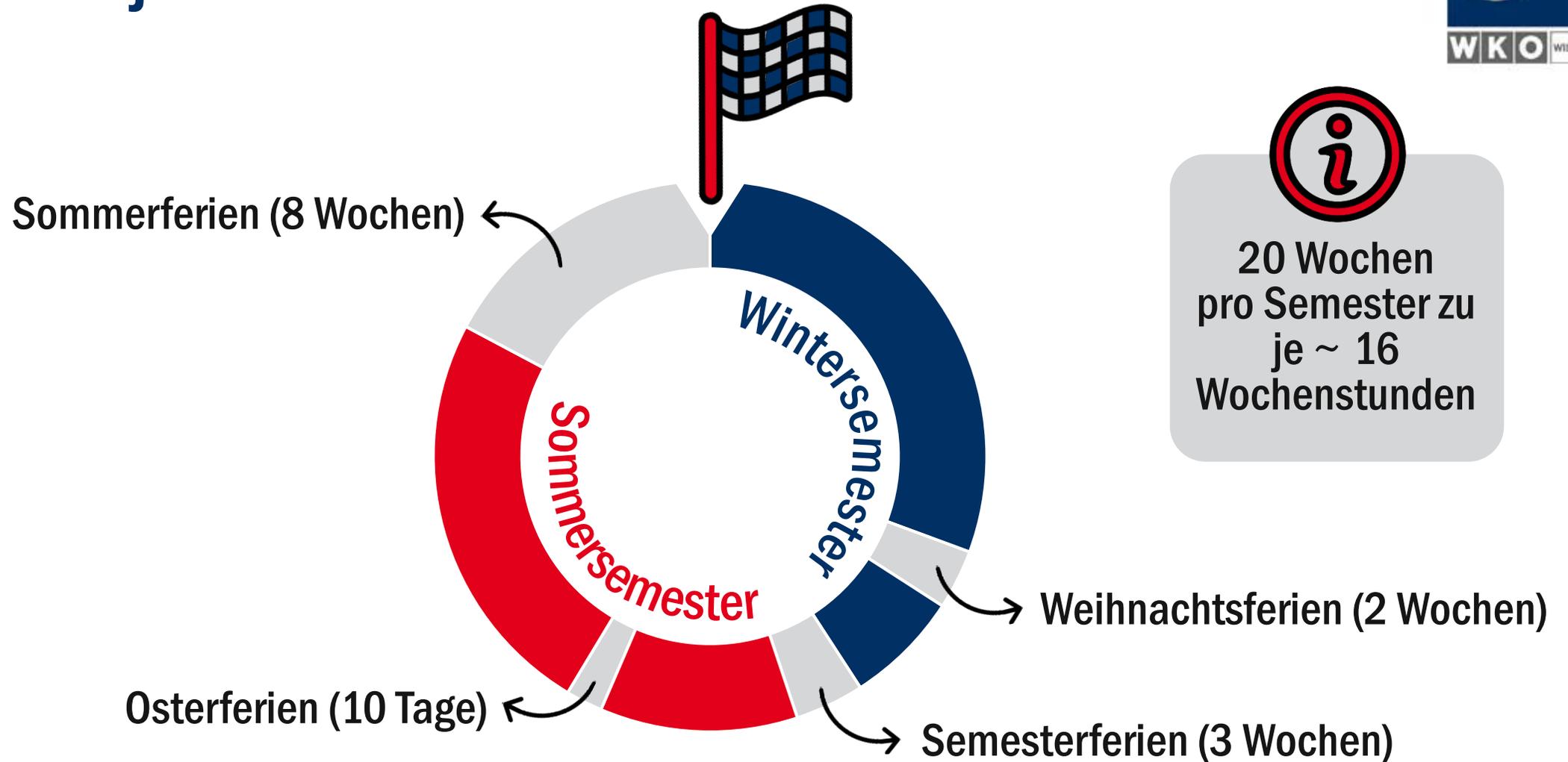
Kosten

Studienbeitrag je Semester (exkl. ÖH-Beitrag und Literatur)	363 €
Externe Lehrveranstaltungen Hotelkosten (4. Semester)*	~ 500 €
10 Einzelcoachings (Coaching-Zertifikat)	ab 800 €
Summe	~ 2000 €



*Anwesenheitspflicht

Studienjahr



A group of four diverse students sitting on a balcony with a glass railing. They are smiling and looking towards the camera. The student on the far right is wearing a blue t-shirt with the University of Applied Sciences logo. The student in the middle is holding a book titled "Management 101".

Einblicke in den Studienalltag

Beispiele für Lehrende



Florian Schrenk, BA LL.M.
Experte Arbeitsrecht &
Personalverrechnung,
Lehrgangsleiter
Donau Uni Krems

**90% der Lehrveranstaltungen
werden von Lehrenden aus der
Praxis unterrichtet.**

Lehrveranstaltung:
Arbeits- und Sozialrecht

Lehrveranstaltung:
Kernkompetenzen für Blended Coaching

#

Mag. Maren Wölfel
Business Coach



Lehrveranstaltung „Kernkompetenzen für Blended Coaching“

<https://youtu.be/CfshTh92Ucg>

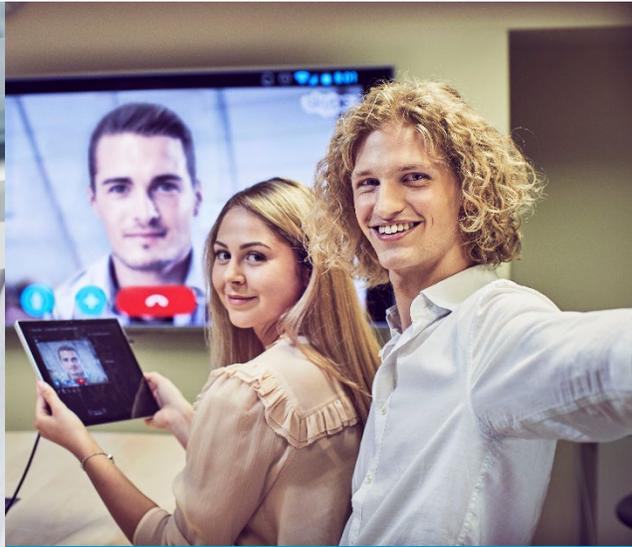


Lehre & Lehrsettings



Innovative Lehre

Interaktive
Gruppensettings,
Gastvorträge,
Praxisprojekte...



30-40%
Online Lehre
synchron bzw.
asynchron



Hörsäle mit
modernster
Ausstattung



Selbstständiges
Arbeiten
mit Fokus auf
Kompetenzentwicklung

Praxisprojekt: Zusammenarbeit mit Unternehmen



A photograph of three young women, likely students, smiling and looking towards the camera. They are standing in front of a large window with a view of a modern building. The woman on the left is wearing a patterned top and has sunglasses on her head. The woman in the middle is wearing a green t-shirt. The woman on the right is wearing a dark top and has sunglasses on her head. They are all holding books or papers.

Wie geht es weiter?

Voraussetzungen

Zugangsvoraussetzungen
Masterstudium



Bachelor-Abschluss oder gleich-/höherwertiger akademischer Abschluss
(z.B. Magister, Diplom-Ingenieur, Doktor, etc.)

Inhaltliche und persönliche Eignung
Überprüfung erfolgt über das Aufnahmeverfahren

Aufnahmeverfahren

1

Anmeldung im Bewerbungstool

Online Registrierung &
Upload der Unterlagen



8. Jänner –
31. März

2

Online Aufnahmetest

Einladungslink via Mail



8. April –
24. April

3

Gruppeninterview

ca. 1,5 Stunden
vor Ort



13. Mai –
17. Mai



Aufnahmeverfahren

4

Studienplatzzusage

Zusage / Warteliste / Absage
via E-Mail



11. Juni

5

Inskription

Erfüllung der Zugangsvor-
aussetzungen



21. Juli -
8. August

6

Studienbeginn

Einführungsveranstaltung



2. September

April 2025
online

Aufnahmeverfahren: Teil 1



IT-gestützter Test (online):

- Elektronisch in **Multiple-Choice-Form**
- Fachspezifische Kenntnisse im allgemeinen betriebswirtschaftlichen Bereich und im Organisations- und Personalbereich

Für den betriebswirtschaftlichen Wissenstest

- Thommen, Jean-Paul / Achleitner, Ann-Kristin: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- oder
- Kreuzer, Christian: BWL kompakt - Die 100 wichtigsten Themen der Betriebswirtschaft für Praktiker

Für den fachspezifischen Wissenstest

- Schreyögg, Georg: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, in aktueller Auflage
- Berthel, Jürgen/Becker, Fred G.: Personalmanagement, in aktueller Auflage
- Nicolai, Christiana: Personalmanagement, in aktueller Auflage

Online Aufnahmetest

Beispielfragen

1

Gängige „Management-By“-Techniken sind:

- o Management by Delegation
- o Management by Reinforcement
- o Management by Objectives

Online Aufnahmetest

Beispielfragen

1

Gängige „Management-By“-Techniken sind:

~~X~~ Management by Delegation

o Management by Reinforcement

~~X~~ Management by Objectives

Online Aufnahmetest

Beispielfragen

2

Die XY-Theorie von McGregor ...

o beschreibt als „Theorie X“ ein Menschenbild, das durch Arbeitsunwillen und Verantwortungsscheu gekennzeichnet ist.

o beschreibt als „Theorie Y“ ein Menschenbild, das durch Engagement und Verantwortungsbereitschaft gekennzeichnet ist.

o nimmt an, dass die guten Absichten von Vorgesetzten mit dem Menschenbild der „Theorie Y“ von den Mitarbeitenden ausgenützt werden.

Online Aufnahmetest

Beispielfragen

2

Die XY-Theorie von McGregor ...

X beschreibt als „Theorie X“ ein Menschenbild, das durch Arbeitsunwillen und Verantwortungsscheu gekennzeichnet ist.

X beschreibt als „Theorie Y“ ein Menschenbild, das durch Engagement und Verantwortungsbereitschaft gekennzeichnet ist.

o nimmt an, dass die guten Absichten von Vorgesetzten mit dem Menschenbild der „Theorie Y“ von den Mitarbeitenden ausgenützt werden.

13. – 17. Mai
vor Ort



Aufnahmeverfahren: Teil 2

#

Studiengangspezifisches Verfahren:

- Gruppeninterview
- Dauer: 1,5 Stunden
- Im Mittelpunkt steht Ihr Interesse an der Personal- und Organisationsentwicklung
- Vorstellung & Diskussionsrunde zu aktuellem Thema
- Ein Teil des Gespräches wird auf Englisch durchgeführt

A photograph of a diverse group of students sitting in a lecture hall. They are all smiling and looking towards the camera. The student in the foreground is a young woman with long dark hair, wearing a red floral top. Behind her are several other students, including a man with glasses and a woman with sunglasses on her head. The background shows the wooden structure of the lecture hall.

And finally...

Team HRO



FH-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christina Maria Schweiger
Head of Human Resources & Organization Study Programs
christina.schweiger@fh-wien.ac.at



Dr.ⁱⁿ Gloria Warmuth
Academic Expert & Lecturer
Organizational Development



Mag. (FH) Edmund Panzenböck MA
Academic Expert & Lecturer
Human Resources Management



Mag.^a Steffi Bärmann
Academic Expert & Lecturer
Human Resources Development,
Training & Coaching



Mag.^a Mag.^a Sigrid Maxl-Studler
Academic Expert & Lecturer
Business Administration, Strategy & Organization



Flora Ingegneri, BSc
Teaching Assistant



Dipl.-Sozialwirtin (Univ.) Katharina Thill
Academic Expert & Lecturer
Research Skills & Methods

Human Resources
& Organization



DIE PRAXIS
STUDIERN.

Fachhochschule für
Management & Kommunikation

WWW.FH-WIEN.AT



WKO WIEN

Wiedersehen
bei Alumni-
Treffen

Service-Angebote & Vernetzung



- # Career Center
- # Alumni & Co
- # Schreibzentrum
- # Bibliothek
- # ÖH
- # Ombudsstelle

Nützliche Links

Wichtige Infos zum
Aufnahmeverfahren

Newletter abonnieren &
informiert bleiben

Follow us on
Social Media



Scan me!

Einblicke in
das Studium

Erfahrungsberichte von
Absolvent:innen



@hro_fhw

Klicken Sie sich rein und lernen
Sie die FH Wien der WKW kennen!



Master



Infos Master Organisations- &
Personalentwicklung

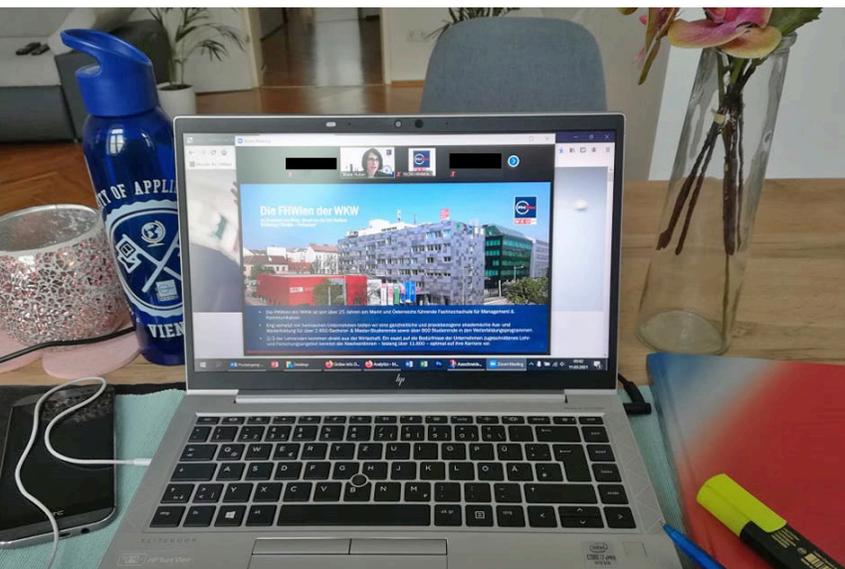


Zugangsvoraussetzungen



Infos Aufnahmeverfahren

Weitere Info-Events unter fh-wien.ac.at/events



Online Info Day 2025

31. Jänner 2025 – 15:00 bis 18:00 Uhr

Virtuell

Infos zum Studieren und zum Aufnahmeverfahren
an der FHWien der WKW
"Ask a Student" mit der ÖH FHWien



BeSt 2025

6. bis 9. März 2025

Wiener Stadthalle

1:1 Beratungsgespräche
Probe-Aufnahmetest



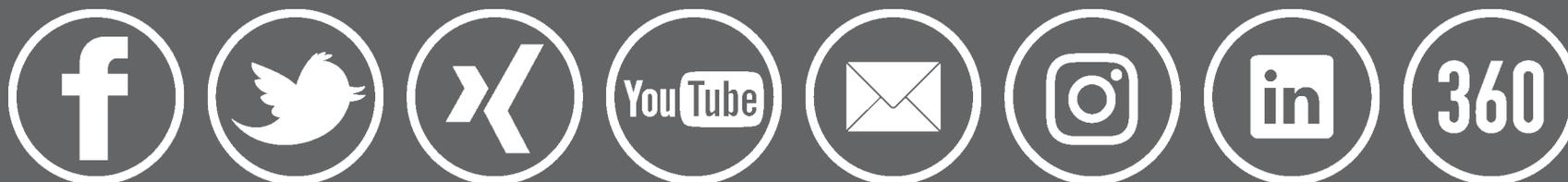
Open House 2025

21. März 2025

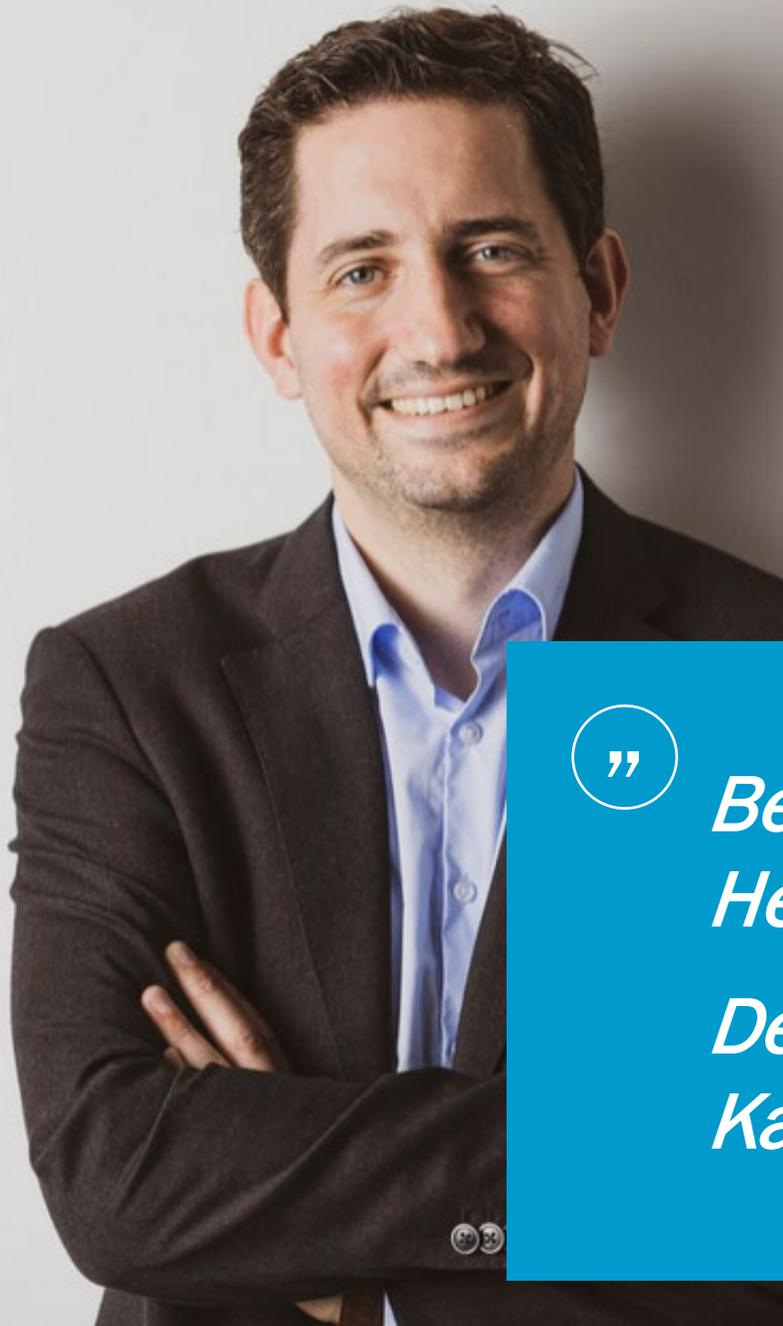
Campus der FHWien der WKW

Info-Veranstaltungen, 1:1 Beratungsgespräche,
Campusführungen, Probe-Aufnahmetest, offene
Lehrveranstaltungen

Follow us on ...



Videoplattform
fhwien360.at



Bernhard Capek-Krautgartner, LL.B. MA



Alumnus des Jahres 2024

HR Business Partner within Global Medicine
bei Boehringer Ingelheim



*Bereitet auf die vielfältigsten
Herausforderungen sehr gut vor.
Der perfekte Startschuss für eine
Karriere in HRM.*



**Ab Jänner
2025
bewerben!**

Viel Erfolg für Ihre Bewerbung!

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für
Management & Kommunikation



Credits: All icons designed by [Freepik](#)