

## Ergänzungsdokument zum Gleichstellungsplan

Die FHWien der WKW hat im Mai 2012 die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Wir bekennen uns zu einer aufgeschlossenen und diskriminierungsfreien Organisations- und Unternehmenskultur.

Als tertiäre Bildungseinrichtung, die Menschen mit diversen Hintergründen, Ausbildungen und Erfahrungen aus zahlreichen Ländern der Welt auf ihren weiteren Berufsweg bestmöglich vorbereitet, haben wir hier eine große Verantwortung und zentrale Vorbildfunktion.

**Wir lehnen Diskriminierung – indirekt oder direkt – in Worten als auch in Taten gegenüber unseren Mitarbeiter\*innen, Kolleg\*innen und Studierenden mit allem Nachdruck ab und bekennen uns zu einem offenen, wertschätzenden und respektvollen Umgang miteinander auf allen Ebenen der FHWien der WKW.**

## Schulungsangebote für neue Mitarbeiter\*innen (Awareness raising/trainings)

Für neue Mitarbeiter\*innen wird der E-Learning Kurs Diversity Basics angeboten. Dieser Kurs ist verpflichtend zu absolvieren und informiert und sensibilisiert auf Basisebene.

Zur Kombination wird der E-Learning Kurs zu gendergerechter und inklusiver Sprache empfohlen:

*Einfach gendern: gendersensible Sprache in der Unternehmenspraxis:*

<https://www.linkedin.com/learning/einfach-gendern-gendersensible-sprache-in-der-unternehmenspraxis/techniken-fur-das-gendern?u=71227546>

Dieser Kurs dient zusätzlich als Unterstützung.

## Inklusiver Sprachgebrauch

Wesentliche Empfehlungen sind im Sprachleitfaden für inklusiven Sprachgebrauch an der FHWien der WKW festgehalten. Der Sprachleitfaden steht allen Mitarbeitenden, Lehrenden und Studierenden zentral zur Verfügung.

gezeichnet von

FH-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Beate Huber, Kollegiumsleitung, Head of Academic Affairs, Head of Department Management  
Mag.<sup>a</sup> Carmen Hebauer, Head of HR & Legal