



# Infoveranstaltung

## Masterstudiengang Organisations- und Personalentwicklung

Unter der Leitung von  
FH-Prof. Mag. Dr.  
Christina Schweiger

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Fachhochschule für  
Management & Kommunikation



# Ausbildung auf höchstem Niveau



**Die FH Wien der WKW ist die führende Fachhochschule für Management und Kommunikation in Österreich!**

- Mitten in Wien an der U6 Währinger Gürtel
  - praxisbezogene akademische Ausbildung
  - über 2/3 der Lehrenden sind Spitzenkräfte aus der Wirtschaft
  - Starke Vernetzung mit österreichischen Unternehmen
  - Ausgezeichnete Karrierechancen (AbsolventInnen Monitoring)
- 
- 9 Studienbereiche und 18 Studiengänge
  - über 2.800 Studierende
  - rund 10.000 AbsolventInnen

# Portfolio



## BA

FINANZ-, RECHNUNGS- &  
STEUERWESEN VZ/BB  
IMMOBILIENWIRTSCHAFT BB  
JOURNALISMUS &  
MEDIENMANAGEMENT VZ  
KOMMUNIKATIONSWIRTSCHAFT VZ/BB  
MARKETING & SALES VZ/BB  
PERSONALMANAGEMENT VZ/BB  
TOURISMUSMANAGEMENT VZ  
UNTERNEHMENSFÜHRUNG –  
ENTREPRENEURSHIP VZ/BB  
DIGITAL ECONOMY BB

## MA

FINANCIAL MANAGEMENT &  
CONTROLLING BB  
IMMOBILIENMANAGEMENT BB  
JOURNALISMUS & NEUE MEDIEN BB  
KOMMUNIKATIONSMANAGEMENT BB  
MARKETING- & SALES-  
MANAGEMENT BB  
**ORGANISATIONS- & PERSONAL-  
ENTWICKLUNG BB**  
LEADERSHIP IM TOURISMUS BB  
UNTERNEHMENSFÜHRUNG –  
EXECUTIVE MANAGEMENT BB

## WB

INTERNATIONAL MBA  
IN MANAGEMENT &  
COMMUNICATIONS BB  
GASTRO- & KULINARIK-  
MANAGEMENT BB  
VIDEO-JOURNALISMUS BB  
REAL ESTATE INVESTMENTS BB  
DIGITALE KOMMUNIKATION UND  
MARKETING BB  
KOMMUNIKATIONS- UND  
BETRIEBSPSYCHOLOGIE BB  
LEADERSHIP BB

# Berufsfeld Organisations- & Personalentwicklung



# Studienplan Themenbereiche



- Ausgewogene Kombination aus Theorie und Praxis
- Kompetenzerwerb im **Bereich Coaching und Moderation** (Coaching-Zertifizierung)
- **Neue Vertiefungsrichtung: Recht im HRM**
- Sie sind in der Lage, zielorientierte **Organisations- und Personalentwicklungskonzepte** zu erstellen und umsetzen und schaffen so einen Mehrwert für Ihr Unternehmen.
- **Change-Prozesse, Personaldiagnostik und -entwicklung sowie Organisationsentwicklungsprojekte** sind bei Ihnen gut aufgehoben.

# Berufsfelder und Karrierebilder

- HR Business PartnerIn
- LeiterIn Personalmanagement
- ExpertIn/LeiterIn
  - Personalentwicklung
  - Talent Management
  - Learning & Development
  - ...
- OrganisationsentwicklerIn, Change ManagerIn
- Externe(r)/Interne(r) BeraterIn in den genannten Feldern



# Beispiele für Jobprofile



## PersonalentwicklerIn

- Identifizieren wesentlicher Personalentwicklungsthemen der Zukunft
- Planung und Durchführung der Recruitingprozesse/ Personaldiagnostik
- Planung und Umsetzung von Konzepten für Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Mitwirkung (in operativen) und strategischen HR-Projekten
- Weiterentwicklung und Implementierung von lokal und international anwendbaren Personalentwicklungsstrategien, -prozessen, und -instrumenten
- Ableitung von Employer Branding- und Personalmarketing-Maßnahmen
- Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen, Reports und Präsentationen

## OrganisationsentwicklerIn

- ▶ Identifizierung von Entwicklungsbedarf, Analyse und Optimierung bestehender Arbeitsabläufe
- ▶ Entwicklung eigenständiger Lösungen zu unterschiedlichen Themen der Organisationsentwicklung und setzen diese auch in Projekten um
- ▶ Begleitung komplexer Veränderungsprozesse auf Unternehmensebene hinsichtlich der Aufbau- und Ablauforganisation
- ▶ Konzeption und Durchführung von Change und Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- ▶ Beratung, Konzeption und Implementierung von Entwicklungsmaßnahmen betreffend Führungskräfte, Teams oder individuelle Mitarbeiter entlang der Geschäftsziele
- ▶ Moderation von Workshops und Großveranstaltungen in den Unternehmensbereichen

# Studienplan Themenbereiche



OE	PE	Coaching/ Recht	Unt. Handeln	Business Research
<b>1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS</b> <small>SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System</small>				
<b>Organisation &amp; Kultur</b> 4 SWS / 6 ECTS Organisation, Organisations- theorien, Organisations- kultur und interkulturelles Management *	<b>Lernen &amp; Entwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Lern- und Entwicklungstheorien, Strategische und internationale Personalentwicklung	<b>Selbst- und Team- erfahrung</b> 4 SWS / 6 ECTS Selbst- und Teamerfahrung	<b>Human Resource Management *</b> 4 SWS / 6 ECTS Human Resource Management	<b>Empirische Methoden der Sozialforschung</b> 4 SWS / 6 ECTS Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik
<b>2. Semester – 16 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Organisationsentwick- lung &amp; Führung</b> 4 SWS / 6 ECTS OE-Architekturen, -Modelle, Prozesse, Führung & Change Leadership	<b>Methoden der Personal- entwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Methoden der Personalentwicklung	<b>Coaching Grundlagen</b> 4 SWS / 6 ECTS Coaching Grundlagen	<b>Unternehmerisches Handeln 1: Strategie &amp; Wirtschaftsethik *</b> 4 SWS / 6 ECTS Strategie & Wirtschaftsethik	<b>Masterarbeit 1 – Konzept</b> 0 SWS / 6 ECTS
<b>3. Semester – 16 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Methoden der Organisa- tionsentwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Methoden der Organisationsentwicklung	<b>PE/OE Praxis 1</b> 4 SWS / 6 ECTS Herausfordernde Gesprächs- situationen in PE & OE, PE-Praxisprojekt	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS / 6 ECTS Coaching Anwendung oder Recht im HRM 1	<b>Unternehmerisches Handeln 2</b> 4 SWS / 6 ECTS Strategie & MOC * Methoden des Projektmanage- ments	<b>Masterarbeit 2 – Theorie</b> 0 SWS / 6 ECTS
<b>4. Semester – 12 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>PE/OE Praxis 2: OE-Praxisprojekt</b> 4 SWS / 6 ECTS Organisationslaboratorium	<b>PE/OE Praxis 3</b> 4 SWS / 6 ECTS Modern Workplace Learning/ Digital Learning, Begleitung von organisationalen Veränder- ungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS / 6 ECTS Teamcoaching oder Recht im HRM 2	<b>Masterprüfung</b> 0 SWS / 6 ECTS Masterprüfung gem. § 16 FHStG	<b>Masterarbeit 3 – Empirie</b> 0 SWS / 6 ECTS

## Themenbereiche

OE ... Organisationsentwicklung

PE ... Personalentwicklung

Coaching

Unt. Handeln ...

Unternehmerisches Handeln

Business Research

Unterrichtssprache Englisch

Vertiefung muss gewählt werden

\* Unterrichtssprache Englisch  
\*\* Vertiefung muss gewählt werden

# Studienplan Semester



OE PE Coaching/ Recht Unt. Handeln Business Research

1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

20 SWS

<b>Organisation &amp; Kultur</b> 4 SWS/6 ECTS Organisation, Organisations- theorien, Organisations- kultur und interkulturelles Management *	<b>Lernen &amp; Entwicklung</b> 4 SWS/6 ECTS Lern- und Entwicklungstheorien, Strategische und internationale Personalentwicklung	<b>Selbst- und Team- erfahrung</b> 4 SWS/6 ECTS Selbst- und Teamerfahrung	<b>Human Resource Management *</b> 4 SWS/6 ECTS Human Resource Management	<b>Empirische Methoden der Sozialforschung</b> 4 SWS/6 ECTS Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik
---	--	---	---	---

2. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

16 SWS

<b>Organisationsentwick- lung &amp; Führung</b> 4 SWS/6 ECTS OE-Architekturen, -Modelle, Prozesse, Führung & Change Leadership	<b>Methoden der Personal- entwicklung</b> 4 SWS/6 ECTS Methoden der Personalentwicklung	<b>Coaching Grundlagen</b> 4 SWS/6 ECTS Coaching Grundlagen	<b>Unternehmerisches Handeln 1: Strategie &amp; Wirtschaftsethik *</b> 4 SWS/6 ECTS Strategie & Wirtschaftsethik	<b>Masterarbeit 1 – Konzept</b> 0 SWS/6 ECTS
--	--	---	--	---

**Semester  
30 ECTS**

3. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

16 SWS

<b>Methoden der Organisa- tionsentwicklung</b> 4 SWS/6 ECTS Methoden der Organisationsentwicklung	<b>PE/OE Praxis 1</b> 4 SWS/6 ECTS Herausfordernde Gesprächs- situationen in PE & OE, PE-Praxisprojekt	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS/6 ECTS Coaching Anwendung oder Recht im HRM 1	<b>Unternehmerisches Handeln 2</b> 4 SWS/6 ECTS Strategie & MOC * Methoden des Projektmanage- ments	<b>Masterarbeit 2 – Theorie</b> 0 SWS/6 ECTS
--	--	---	---	---

**SWS ...**  
Semesterwochenstunden  
= Anwesenheitszeit

4. Semester – 12 SWS / 30 ECTS

12 SWS

<b>PE/OE Praxis 2: OE-Praxisprojekt</b> 4 SWS/6 ECTS Organisationslaboratorium	<b>PE/OE Praxis 3</b> 4 SWS/6 ECTS Modern Workplace Learning/ Digital Learning, Begleitung von organisationalen Verände- rungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS/6 ECTS Teamcoaching oder Recht im HRM 2	<b>Masterprüfung</b> 0 SWS/6 ECTS Masterprüfung gem. § 16 FHStG	<b>Masterarbeit 3 – Empirie</b> 0 SWS/6 ECTS
--	---	---	---	---

**ECTS ...**  
European Credit Transfer  
System =  
Arbeitszeit (inkl.  
Anwesenheit)

\* Unterrichtssprache Englisch  
\*\* Vertiefung muss gewählt werden

# Studienplan Module



OE PE Coaching/ Recht Unt. Handeln Business Research

1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

<b>Organisation &amp; Kultur</b> 4 SWS / 6 ECTS Organisation, Organisations- theorien, Organisations- kultur und interkulturelles Management *	<b>Lernen &amp; Entwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Lern- und Entwicklungstheorien, Strategische und internationale Personalentwicklung	<b>Selbst- und Team- erfahrung</b> 4 SWS / 6 ECTS Selbst- und Teamerfahrung	<b>Human Resource Management *</b> 4 SWS / 6 ECTS Human Resource Management	<b>Empirische Methoden der Sozialforschung</b> 4 SWS / 6 ECTS Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik
---	--	---	---	---

SWS ... Semesterwochenstunden  
ECTS .. European Credit Transfer System

<b>Organisationsentwick- lung &amp; Führung</b> 4 SWS / 6 ECTS OE-Architekturen, -Modelle, Prozesse, Führung & Change Leadership	<b>Methoden der Personal- entwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Methoden der Personalentwicklung	<b>Coaching Grundlagen</b> 4 SWS / 6 ECTS Coaching Grundlagen	<b>Unternehmerisches Handeln 1: Strategie &amp; Wirtschaftsethik *</b> 4 SWS / 6 ECTS Strategie & Wirtschaftsethik	<b>Masterarbeit 1 – Konzept</b> 0 SWS / 6 ECTS
--	--	---	--	---

**Semester  
30 ECTS**

<b>Methoden der Organisa- tionsentwicklung</b> 4 SWS / 6 ECTS Methoden der Organisationsentwicklung	<b>PE/OE Praxis 1</b> 4 SWS / 6 ECTS Herausfordernde Gesprächs- situationen in PE & OE, PE-Praxisprojekt	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS / 6 ECTS Coaching Anwendung oder Recht im HRM 1	<b>Unternehmerisches Handeln 2</b> 4 SWS / 6 ECTS Strategie & MOC * Methoden des Projektmanage- ments	<b>Masterarbeit 2 – Theorie</b> 0 SWS / 6 ECTS
--	--	---	---	---

**LV Modul:**  
4 SWS, 6 ECTS  
= ca. 64 h Anwesenheit  
= ca. 150 h Workload

<b>PE/OE Praxis 2: OE-Praxisprojekt</b> 4 SWS / 6 ECTS Organisationslaboratorium	<b>PE/OE Praxis 3</b> 4 SWS / 6 ECTS Modern Workplace Learning/ Digital Learning, Begleitung von organisationalen Verände- rungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)	<b>Vertiefung **</b> 4 SWS / 6 ECTS Teamcoaching oder Recht im HRM 2	<b>Masterprüfung</b> 0 SWS / 6 ECTS Masterprüfung gem. § 16 FHSStG	<b>Masterarbeit 3 – Empirie</b> 0 SWS / 6 ECTS
--	---	---	--	---

**DA/DP Modul:**  
0 SWS, 6 ECTS  
= 0 h Anwesenheit  
= ca. 150 h Workload

**16 SWS  
= 240 LE**

\* Unterrichtssprache Englisch  
\*\* Vertiefung muss gewählt werden

# Coaching Inhalt / Organisation



- Coaching auf systemischer Basis (zusätzlich NLP, lösungsfokussierter Ansatz, hypnosystemische Konzepte)
- Ziel ist sowohl die Entwicklung von Coaching-Kompetenzen als auch Persönlichkeitsentwicklung
  
- **Voraussetzungen für den Abschluss mit Zertifikat (Teilnahmebestätigung):**
  - Mind. 85% Anwesenheit in allen 4 Semestern
  - 10 Stunden Einzelcoaching/Einzelselbsterfahrung
  - Beurteilung der Module mit Sehr gut oder Gut
  - Erfüllung aller Aufgabenstellung innerhalb der Module
  - Keine Anrechnungen von Vorkenntnissen, nicht möglich, wenn Auslandssemester
  - Studienabschluss für Ausstellung Voraussetzung

# Lehre



- PraktikerInnen aus Wirtschaft, Beratung und Wissenschaft
- 70% externe LektorInnen
- Laufende didaktische Weiterbildung

# Beispiele unserer Lehrenden aus der Praxis



**Mag. Thomas Aringer,**  
Geschäftsführer  
5p-consulting



**Mag. Klaus Mörtl**  
MeinOptimierer  
HR-Support &  
Projektmanagement



**Dr. Andreas Heindl**  
Leiter Schulungsabteilung  
ORF



**Dr. Birgit Feldhusen**  
Beratung, Dialog,  
Coaching

# Innovatives Didaktisches Konzept

- Learning Outcomes statt Input-Orientierung
- Kompetenzentwicklung der Studierenden steht im Vordergrund
- Integrierte Lehrveranstaltungen statt Frontalvorträge (Input und Verarbeitung jeweils gemeinsam in einem Block), Workshops, Projekte
- Qualitative und quantitative Evaluation



# Studium

## Organisatorisches



- Voraussetzungen: Personen mit Bachelor-Abschlüssen oder gleich- oder höherwertigen akademischen Abschlüssen (z.B. Magister, Doktor, etc.)
- Art des Studiums: Berufsbegleitendes Studium, es wird empfohlen mindestens 20 Stunden tätig zu sein
- 34 Studienplätze pro Jahr
- Aufnahmeverfahren zur Studienplatzvergabe

# Studium Prüfung



- 3 Antrittsmöglichkeiten zu Prüfungen
  - 1. Antritt im Rahmen der Lehrveranstaltung
  - 2. Antritt als Nachtermin
  - 3. Antritt kommissionelle Prüfung
  
- Individuelle Anrechnung einschlägiger Vorbildungen möglich (auf Modulebene)
  
- Prüfungen sind über das ganze Semester verteilt!

# Zeitliche Organisation



- Dauer des Studiums: 4 Semester
- 20 Wochen pro Semester á durchschnittlich 16 Wochenstunden
  - 1. Sem.: 20 SWS = 4-5 Termine / Woche
  - 2., 3. Sem: 16 SWS = 3-4 Termine / Woche
  - 4. Sem.: 12 SWS = 3-4 Termine / Woche (*Semester endet Ende Mai*)
- Zeitaufwand zusätzlich zur Anwesenheit lt. Studierenden 5-20 Stunden (*abhängig von Vorkenntnissen, angestrebtes Notenniveau, wie leicht man lernt, etc.*)
- Anwesenheitspflicht: 100% mit Toleranz bis 75%, teilweise LV mit durchgehender Anwesenheitspflicht
- Aussendung Stundenplan: Juni (Juli)/ Dezember (Jänner)
- Ferien



# Stundenplan – Mögliche Zeiten



## Rahmenzeiten

Mo - Do:	18.30 - 21.45
Fr:	14.50 - 21.45
Sa:	08.30 - 16.30

Während des Semesters 2 - 5 Termine pro Woche

In Ausnahmefällen für LVs in externen Hotels (max. 1x/Semester) auch **Sonntage** oder **Feiertage**

# Stundenplan - Beispiel

Beispiel einer Studienwoche:

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag
08 <sup>00</sup>							
09 <sup>00</sup>							
10 <sup>00</sup>							
11 <sup>00</sup>						08.30	
12 <sup>00</sup>						-	
13 <sup>00</sup>						16.30	
14 <sup>00</sup>							
15 <sup>00</sup>							
16 <sup>00</sup>							
17 <sup>00</sup>							
18 <sup>00</sup>					14.50		
19 <sup>00</sup>		18.30	18.30		-		
20 <sup>00</sup>		-	-		21.45		
21 <sup>00</sup>		21.45	21.45				
22 <sup>00</sup>							

# Studium - Kosten



Inhalt	Kosten
Studienbeitrag je Semester (exkl. ÖH-Beitrag und Literatur)	363 €
Externe Lehrveranstaltungen Hotelkosten (4. Semester) 100% Anwesenheitspflicht	ca. 500€
10 Einzelcoachings*	ab 800 €
<b>Summe</b>	<b>Ca. 2.000 € bzw. ab 2.800 €* </b>

\* mit Coaching-Zertifikat

# Master: Aktuelle Infos zum Aufnahmeverfahren



- Alle Informationen finden sich auf der Webpage: [www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)
  - Bei Registrierung erhalten Sie automatisch alle relevanten Infos!
- Der aktuelle Zeitplan findet sich auf der Webpage der FH Wien der WKW: <https://www.fh-wien.ac.at/studium/bewerben/fristen/>



# Termine AUFNAHMEVERFAHREN 2021



- **Bewerbungsstart: 11. Jänner 2021**
  
- **Bewerbungsende: 03. Mai 2021** (für BewerberInnen mit Abschlussdokumenten aus Drittstaaten 06.04.2021)
  - Persönliche Abgabe aus heutiger Sicht im Service Point bis 04.05.2021 möglich. Es gilt der Poststempel vom 04. Mai 2021. Bitte beachten Sie, dass die postalischen Unterlagen bis spätestens 07. Mai 2021 eintreffen müssen.
  
- **Termine IT-gestützter Aufnahmetest: April/Mai 2021**
  - Genaue Termine auf der Homepage bzw. werden Sie diesbezüglich benachrichtigt, verschiedene Uhrzeiten wählbar.
  - Der IT-gestützte Aufnahmetest findet 2021 online statt. Sie müssen daher nicht an die FH Wien der WKW kommen.
  - Bitte planen Sie für den IT-Test 3 Stunden ein (Technische Vorbereitung, Identitäts-Check, Wissenstest (netto ca. 2 h max.))

# Termine AUFNAHMEVERFAHREN 2021



- **Studiengangsspezifisches Aufnahmeverfahren: Juni 2021**
  - Persönliches Gespräch (Interview) von **ca. 30 Min. ONLINE** via Zoom
  - Terminvergabe im System nach erfolgreich absolviertem IT-Test
  - Alle Infos betreffend technischer Voraussetzung, Zoom-Links, Terminvergabe werden rechtzeitig versandt
  
- **Zusage Studienplätze: Dienstag 06. Juli 2021**
  - Zusage, Absage, Wartelistenplatz
  - Studiengebühr muss fristgerecht einbezahlt werden, sonst Verlust des Studienplatzes
  
- **Inskription: Dienstag 3. – Freitag 20. August 2021**
  - Individueller Termin
  
- **Erfüllung Zugangsvoraussetzungen: bis 20.08.2021**
  
- **Start Wintersemester: Montag 06. September 2021**

# Aufnahme Mehrstufiges Verfahren



1. Zulassungsvoraussetzung: Bachelor- oder höherwertiger Abschluss, eingereichte Unterlagen
2. Aufnahmetest: IT-gestützter Test:
  1. Fragen zu allg. Managementthemen/BWL und
  2. spezifisch zu Organisation und HR,Literaturliste siehe Homepage>Bewerbung>Aufnahmeverfahren:  
<http://www.fh-wien.ac.at/personal-organisation/master-studium/bewerbung/aufnahmeverfahren/>)
3. Persönliches Gespräch



# IT-Test Online: Fachspezifischer Aufnahmetest



- Der fachspezifische Test erfolgt elektronisch in **Multiple-Choice-Form**
- Fachspezifischen Kenntnisse im allgemeinen betriebswirtschaftlichen Bereich und im Organisations- und Personalbereich
- Für den **betriebswirtschaftlichen Wissenstest** empfehlen wir
  - *Thommen, Jean-Paul / Achleitner, Ann-Kristin: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre*oder
  - *Kreuzer, Christian: BWL kompakt - Die 100 wichtigsten Themen der Betriebswirtschaft für Praktiker*
- Folgende vertiefende Literatur empfehlen wir zur Vorbereitung auf den **fachspezifischen Wissenstest**:
  - *Schreyögg, Georg: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, in aktueller Auflage*
  - *Berthel, Jürgen/Becker, Fred G.: Personalmanagement, in aktueller Auflage*
  - *Nicolai, Christiana: Personalmanagement, in aktueller Auflage*

# Berufsbegleitendes Studium

## Warum lohnt es sich?



- Sie erwerben Ihren Abschluss in einer **fixen Zeit**
- Sie nützen das **maßgeschneiderte Studium** für Berufstätige
- Sie machen **Karriere während der Weiterbildung**
- Sie nützen die **Synergieeffekte** zwischen Studium und **Praxis**
- Sie schaffen sich ihr **eigenes Netzwerk**
- Sie beweisen **Engagement, Belastbarkeit und Durchhaltevermögen**
- Sie studieren **ohne finanzielle Einbußen**

# CIEM – Im Ausland Studieren



- CIEM: Center of International Education and Mobility
- Mobilität
  - Auslandssemester
  - Double Degree/Top Up
  - Summer Session
- Über 100 Partnerinstitutionen zur Wahl des Auslandssemesters



# FH-Bibliothek



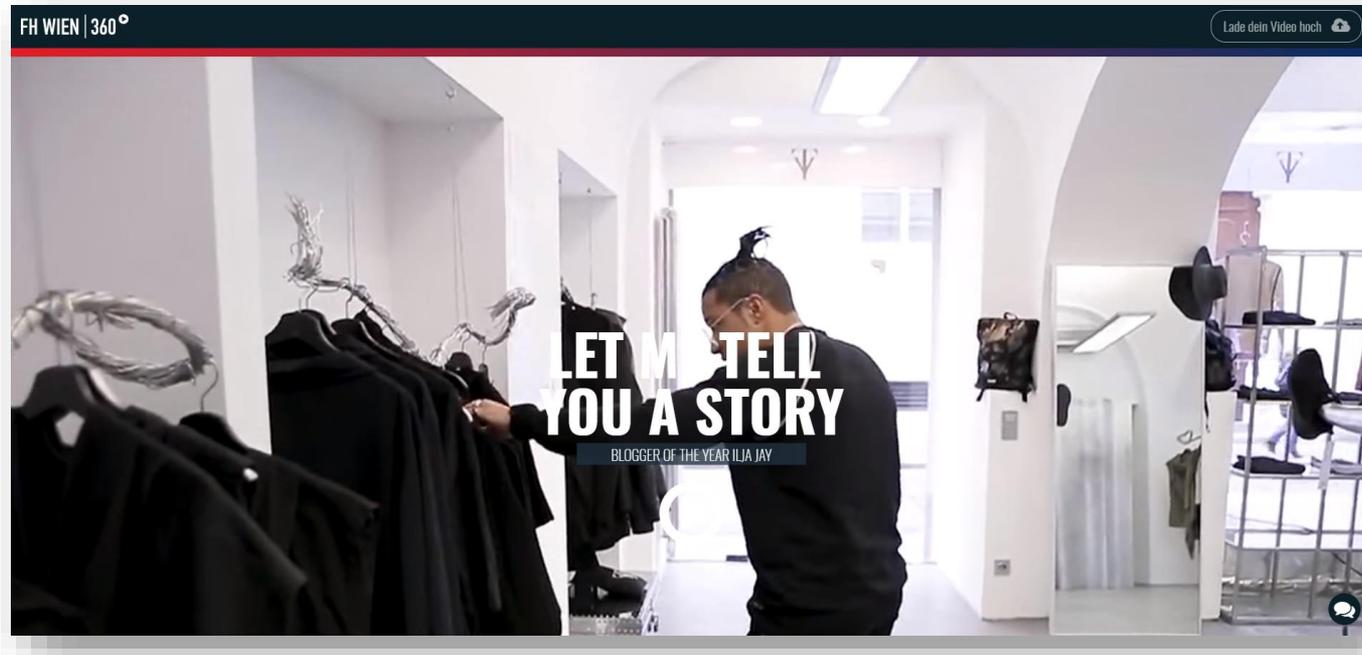
- Entlehnbibliothek (14.500 Medien im Printformat)
- Recherche
- Online-Katalog & Recherche Masterarbeiten
- Fachzeitschriften
- Wissenschaftliche Datenbanken & Fernzugriff
- Dokumentenlieferdienst
- Teaching Library - Schulungsangebot der Bibliothek

# Beratung und Vernetzung @FHWien der WKW



- Schreibzentrum
- Ombudsstelle
- ÖH der FHWien der WKW
- Als AbsolventIn: Alumni&Co





Die Plattform [www.fhwien360.at](http://www.fhwien360.at) stellt das Leben und den Studienbetrieb an der FHWien der WKW aus vielfältigen Perspektiven dar. Studierende, Alumni, Lehrende und MitarbeiterInnen sowie PartnerInnen der FHWien der WKW geben hier spannende Einblicke.

# Team Lehre & Forschung



**FH-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christina Maria Schweiger**  
Head of Human Resources & Organization Study Programs  
[christina.schweiger@fh-wien.ac.at](mailto:christina.schweiger@fh-wien.ac.at)



**Dipl.-Sozialwirtin (Univ.) Katharina Thill**  
Academic Coordinator  
Research Skills & Methods  
[katharina.thill@fh-wien.ac.at](mailto:katharina.thill@fh-wien.ac.at)



**Dr.<sup>in</sup> Gloria Warmuth**  
Academic Coordinator  
Organizational Development  
[gloria.warmuth@fh-wien.ac.at](mailto:gloria.warmuth@fh-wien.ac.at)



**Mag.<sup>a</sup> Brigitte Hampel**  
Academic Coordinator  
Human Resources Management/ Organizational Development  
[brigitte.hampel@fh-wien.ac.at](mailto:brigitte.hampel@fh-wien.ac.at)



**Mag.<sup>a</sup> Steffi Bärmann**  
Academic Coordinator  
Human Resources Development, Training & Coaching  
[steffi.baermann@fh-wien.ac.at](mailto:steffi.baermann@fh-wien.ac.at)



**Mag.<sup>a</sup> Mag.<sup>a</sup> Sigrid Maxl-Studler**  
Academic Coordinator  
Business Administration, Strategy & Organization  
[sigrid.maxl@fh-wien.ac.at](mailto:sigrid.maxl@fh-wien.ac.at)



**Dr.<sup>in</sup> Majja Worek, M.Sc.**  
(Karenz)

# Sie finden uns Auf Facebook [www.facebook.com/PW0Efhwien](http://www.facebook.com/PW0Efhwien)



A screenshot of the Facebook page for the 'Studienbereich Human Resources &amp; Organization der FH Wien'. The page header shows the search bar with 'Studienbereich Human Resources &amp; Organization der FHWi...', the user profile 'Gudrun', and navigation options like 'Startseite', 'Erstellen', and notification icons. The main content area features a large image of a man with glasses holding a red pushpin, with the text 'Human Resources &amp; Organization' overlaid. The left sidebar contains the profile picture (FH Wien WKO logo), the page name 'Studienbereich Human Resources &amp; Organization der FH Wien der WKW', the handle '@PW0Efhwien', and the 'Startseite' button. Below the main image are interaction buttons: 'Gefällt dir', 'Abonniert', 'Teilen', and 'Kontaktiere uns'.

# Unser Newsletter: Informieren & Studieren



Jetzt zu unserem Newsletter  
anmelden & Wissenswertes  
zu Ihrem Studium an der  
FH Wien der WKW erhalten!

[studieren.fh-wien.ac.at](http://studieren.fh-wien.ac.at)



STUDY PROGRAMS HUMAN RESOURCES & ORGANIZATION

Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Tel. +43 (1) 476 77-5860 Fax-DW 5704

servicepoint@fh-wien.ac.at fh-wien.ac.at/pwoe

[facebook.com/PWOEfhwien](https://facebook.com/PWOEfhwien)

[twitter.com/fhwienAT](https://twitter.com/fhwienAT)

[youtube.com/FHWien](https://youtube.com/FHWien)

[xing.com/net/fhwiengruppe](https://xing.com/net/fhwiengruppe)

# Wir freuen uns über Ihre Bewerbung!

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Fachhochschule für  
Management & Kommunikation

[WWW.FH-WIEN.AC.AT](http://www.fh-wien.ac.at)





[servicepoint@fh-wien.ac.at](mailto:servicepoint@fh-wien.ac.at) / +43 1 476 77 5744

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**



Fachhochschule für  
Management & Kommunikation