Master-Studiengang

Organisations- & Personal-entwicklung

»Menschen und Organisationen bei Veränderungen zu begleiten, um sie langfristig wettbewerbsfähig zu halten, ist unser Ziel.«

DIE PRAXIS STUDIEREN.

Die führende Fachhochschule für Management & Kommunikation

FHWien

WKO WIEN

Das Studium

Zugangsvoraussetzungen
Abschluss eines Universitäts- oder FH-Studiums

Dauer
4 Semester

Abschluss
Master of Arts in Business (MA); berechtigt zu einem Doktorats- oder PhD-Studium

Organisationsform
Berufsbegleitend

Rahmenzeiten
An 4 Tagen/Woche, Di–Mi 18:30–21:45 Uhr, Fr 14:50–21:45 Uhr, Sa 8:30–16:30 Uhr, vorbehaltlich Organisationslaboratorium im 4. Semester sowie Verschiebungen

Studienjahr
September bis Juni

Studienplätze
35 pro Jahr

Unterrichtssprachen
Deutsch (einzelne Module in Englisch)

Auslandssemester
An Partnerhochschulen möglich, auch als Summer School

Kosten
Studiengebühren: 363,36 Euro pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

Studienort
wko campus wien
30–40 % Distance Learning

Schwerpunkte im Studium

- Organisationskultur und -entwicklung in digitalisierten, globalen und agilen Arbeitswelten
- Strategische und internationale Personalentwicklung, Human Resource Management
- Unternehmerisches Handeln (Unternehmens- und Personalstrategie, Nachhaltigkeit und strategisches Transformationsmanagement)
- Führung in neuen Arbeitswelten
- Selbst- und Teamerfahrung
- Coaching und Moderation
- Vertiefung: Coaching-Anwendung oder Recht im Human Resource Management

Job & Karriere

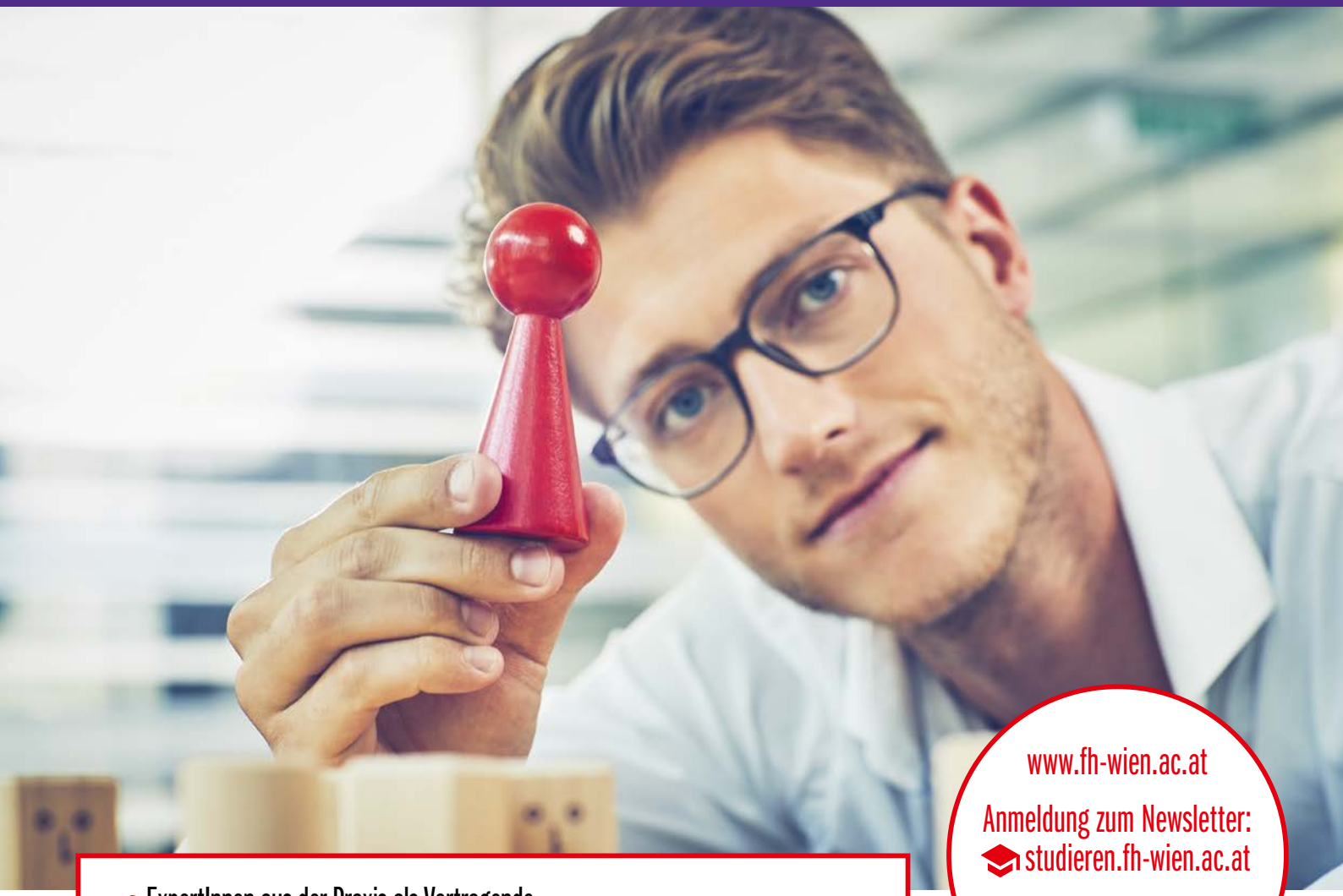
Nach Abschluss dieses Studiums können Sie als ExpertIn für Organisations- und Personalentwicklung Ihre Karriere in größeren und mittleren Unternehmen, in interner oder externer Beraterungsfunktion, umsetzen. Konkrete Aufgaben und Funktionen umfassen z. B.:

- Entwicklung von Strategien, Strukturen, Prozessen, Unternehmenskultur
- Initiierung und Begleitung von Organisations- und Veränderungsprozessen
- Entwicklung und Einführung von Personalentwicklungs-Konzepten (Personaldiagnostik, Recruiting, Talent-Management, Karrieremanagement, Kompetenzmanagement, Performance-Management, Weiterbildung, Training, Coaching)
- Förderung des Lernens und der Innovation im Unternehmen
- Veränderungskommunikation im Rahmen von Change- bzw. Organisationsentwicklungs-Projekten
- Leitungsfunktion in Personalabteilungen, Personal- und Organisationsentwicklung

© Andreas Hofer

»Veränderungen prägen Organisationen in allen Branchen: Veränderungsfähigkeiten, Organisationsdiagnose, Personaldiagnostik und -entwicklung sowie fundierte OE-Projekte sind wesentliche Faktoren für den strategischen Unternehmenserfolg. Im Master-Studiengang Organisations- & Personalentwicklung (Organizational & Human Resource Development) mit einer integrierten Coaching-Ausbildung entwickeln Sie Wissen und Kompetenzen, um Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen professionell und zielgerichtet zu beraten, zu begleiten und weiterzuentwickeln.«

FH-PROF.in DR.in CHRISTINA SCHWEIGER *Head of Program*



www.fh-wien.ac.at

Anmeldung zum Newsletter:
studieren.fh-wien.ac.at

E-Mail: servicepoint@fh-wien.ac.at

Highlights

- ExpertInnen aus der Praxis als Vortragende
- OE- und PE-Praxisprojekte mit namhaften Unternehmen
- Entwicklung interdisziplinärer Fach- und Methodenkompetenzen
- Coaching-Zertifikat sowie Zertifizierungsmöglichkeit »ExpertIn Arbeitsrecht im Personalmanagement«

Was ein MA-Studium an der FHWien der WKW auszeichnet

- Module zum Thema strategisches Management bereiten die Studierenden aller Master-Studiengänge auf Führungsaufgaben vor.
- Unsere Studierenden lernen, wie die digitale Transformation das jeweilige Berufsfeld verändert und welche Chancen die Digitalisierung eröffnet.
- Die Studierenden beschäftigen sich mit dem Wandel hin zu einer nachhaltigen Wirtschaft und mit der Frage: Wie kann ich ein Unternehmen sozial und ökologisch verantwortungsvoll führen?

»Neben einer fundierten Ausbildung, die sich stark an der Umsetzbarkeit des Gelernten in der Praxis orientiert, greife ich noch regelmäßig auf das im Studium aufgebaute Netzwerk zurück. Der Studiengang ist der perfekte Startschuss für eine Karriere in HRM und bereitet auf die vielfältigsten Herausforderungen sehr gut vor. Auch bietet er für bereits erfahrene HR-MitarbeiterInnen eine gute Vertiefung und Festigung.«

BERNHARD CAPEK-KRAUTGARTNER, LL.B. MA *Head of Talent, Governance & Analytics RCV Boehringer Ingelheim RCV GmbH & Co KG , Absolvent*

Studienplan

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

	ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG	PERSONAL-ENTWICKLUNG	COACHING & RECHT	UNTERNEHMERISCHES HANDELN	MASTERARBEIT
1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS	**Organisation & Kultur** 4 SWS / 6 ECTS	**Lernen & Entwicklung** 4 SWS / 6 ECTS	**Selbst- und Team-erfahrung, Coaching Mindset** 4 SWS / 6 ECTS	**Human Resource Management & Führung in neuen Arbeitswelten*** 4 SWS / 6 ECTS	**Empirische Methoden der Sozialforschung** 4 SWS / 6 ECTS
	Organisationsdesign, Organisationstheorien, Organisationskultur und Diversity, Equity & Inclusion*	Lern- und Entwicklungstheorien mit Selbstorganisation, Strategische & Internationale Personalentwicklung		Strategisches Human Resource Management, Führung in neuen Arbeitswelten	Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik
2. Semester – 16 SWS / 30 ECTS	**Organisationsentwicklung & Veränderungsprozesse** 4 SWS / 6 ECTS	**Methoden der Personalentwicklung** 4 SWS / 6 ECTS	**Coaching Grundlagen** 4 SWS / 6 ECTS	**Strategic Transformation*** 4 SWS / 6 ECTS	**Masterarbeit 1 – Konzept** 6 ECTS
	OE-Architekturen, -Modelle, -Prozesse, Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)		Kernkompetenzen für Blended Coaching, Rechtsgrundlagen für Coaching und Beratung	Strategic Change, Microeconomics of Competitiveness (MOC)	
3. Semester – 16 SWS / 30 ECTS	**Methoden der Organisationsentwicklung** 4 SWS / 6 ECTS	**Personalentwicklung Praxis 1** 4 SWS / 6 ECTS	**Vertiefung**** 4 SWS / 6 ECTS	**Management & Sustainability*** 4 SWS / 6 ECTS	**Masterarbeit 2 – Theorie** 6 ECTS
		Corporate Learning Platforms & Learning Analytics, PE-Praxisprojekt	Coaching in Organisationen oder Arbeits- und Sozialrecht 1	Responsible & Sustainable Business, Agile Project Management	
4. Semester – 12 SWS / 30 ECTS	**Organisations-laboratorium** 4 SWS / 6 ECTS	**Personalentwicklung Praxis 2** 4 SWS / 6 ECTS	**Vertiefung**** 4 SWS / 6 ECTS	**Masterprüfung** 6 ECTS	**Masterarbeit 3 – Empirie** 6 ECTS
		Gesprächs- und Verhandlungsführung in OE & PE, Modern Workplace Learning in Practice	Teamcoaching oder Arbeits- und Sozialrecht 2	Masterprüfung gem. § 16 FHStG	

*Unterrichtssprache Englisch
**Vertiefung muss gewählt werden.

Änderungen vorbehalten.

Medieninhaber: FHW Fachhochschul-Studiengänge Betriebs- und Forschungseinrichtungen der Wiener Wirtschaft GmbH.
Gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse" des Österreichischen Umweltzeichens, Druckwerkstatt Handels GmbH, UW-Nr. 1206, Herstellungsort: Wien

facebook.com/FHWien linkedin.com/company/fhwien-der-wkw instagram.com/fhwien_wkw 360 fhwien360.com

KONTAKT | FHWien der WKW – Die Fachhochschule für Management & Kommunikation | Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
Tel. +43 (1) 476 77-5744 | servicepoint@fh-wien.ac.at | www.fh-wien.ac.at

Stand: Dez. 2024