

# Personal- management

---

»Praxisnahes Fachwissen verbunden mit vielfältigem  
Methoden-Know-how. Genau das lerne ich hier.«

---

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für  
Management & Kommunikation



# Das Studium

## Zugangsvoraussetzungen

Allgemeine Universitätsreife (Matura, Berufsreifeprüfung, Studienberechtigungsprüfung, gleichwertiger ausländischer Abschluss) oder einschlägige berufliche Qualifikation mit Zusatzprüfungen

## Dauer

6 Semester

## Abschluss

Bachelor of Arts in Business (BA)

## Organisationsform

Vollzeit (VZ)

Berufsbegleitend (BB)

## Rahmenzeiten

An 4–5 Tagen/Woche

VZ: Mo–Fr 8:30–18:15 Uhr, fallweise abends oder an Samstagen

BB: Mo–Do 18:30–21:45 Uhr,

Fr 14:50–21:45 Uhr, Sa 8:30–16:30 Uhr

## Studienjahr

September bis Juni

## Studienplätze

VZ: 30 pro Jahr

BB: 34 pro Jahr

## Unterrichtssprachen

Deutsch (einzelne Module in Englisch)

## Auslandssemester

VZ: verpflichtend, BB: optional

## Kosten

Studiengebühren: 363,36 Euro

pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

## Studienort

wko campus wien und

Distance Learning

# Schwerpunkte im Studium

- HRM-Fachwissen (Arbeitsrecht, Talentmanagement, Employer Branding, neue Arbeitswelten, Gesundheitsmanagement & Nachhaltigkeit etc.)
- Gestaltungs-Know-how für Organisationen in der digitalisierten, globalisierten Arbeitswelt
- Methoden- und Sozialkompetenzen (Konfliktfähigkeit, Projektmanagement- und Kommunikationskompetenz)
- Auslandssemester für VZ-Studierende bzw. englischsprachiger Unterricht für BB-Studierende im 3. Semester (internationalization@home)
- Vertiefung in Wahlfächern

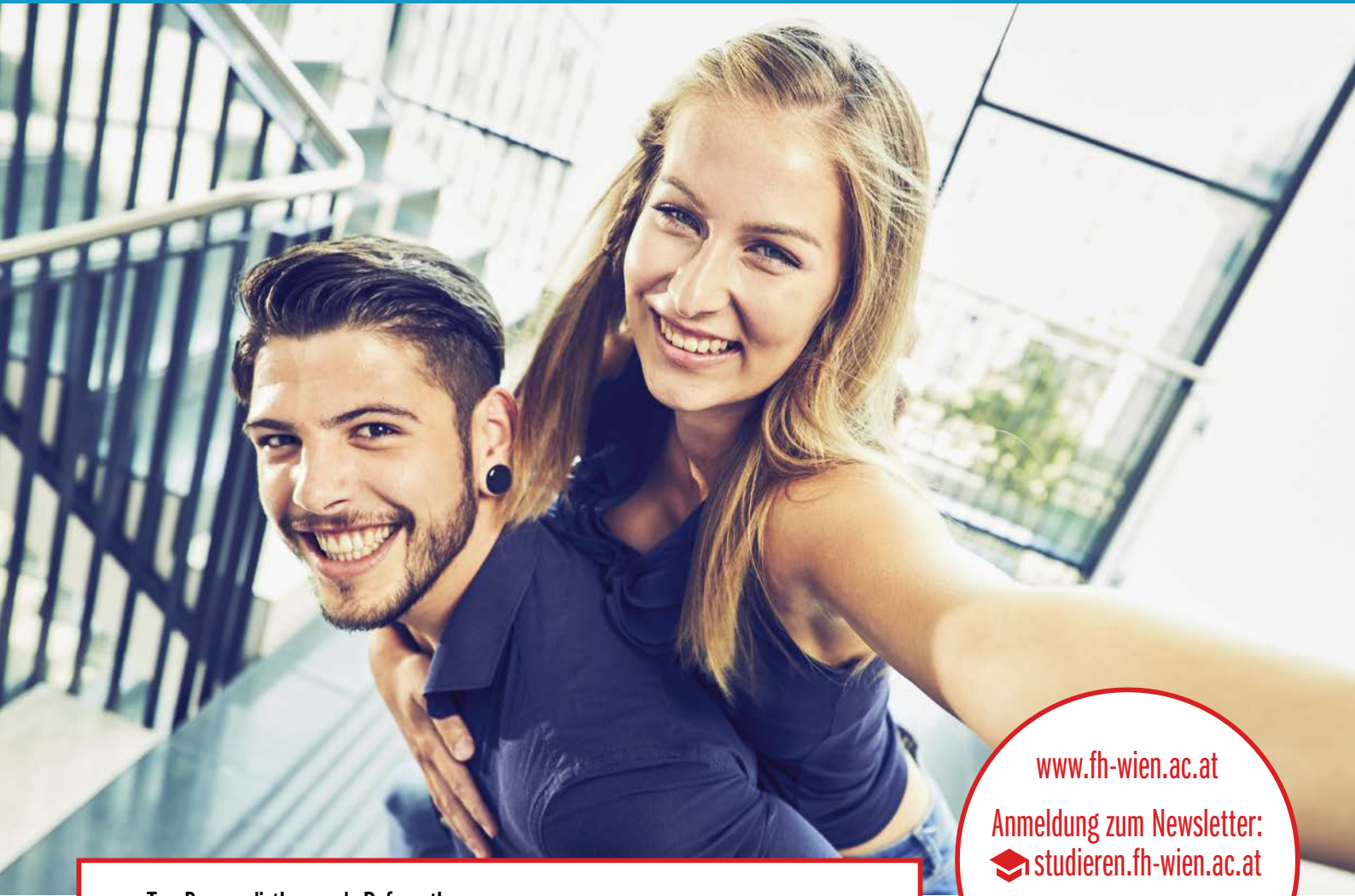
# Job & Karriere

Mit diesem Studium steht Ihnen als HR-GeneralistIn ein Karrierestart in den Personalabteilungen von Unternehmen und Personalberatungsunternehmen offen. Die Tätigkeitsfelder umfassen:

- Operative Personalplanung und -steuerung
- Entwicklung, Planung und Durchführung von Recruiting- und Personalentwicklungsmaßnahmen, Personalmarketing und Employer Branding
- Performance-Management und Compensation & Benefits
- (Digitalisierte) Personaladministration
- Gesundheitsmanagement, Nachhaltigkeit und Gestaltung von neuen Arbeitswelten
- Unterstützung von Change-Prozessen



»Human Resource Management (HRM) ist für viele Unternehmen ein unverzichtbares Instrument einer zukunftsorientierten Unternehmensführung. Professionelles und unternehmerisches Handeln ist für Fach- und Führungskräfte im Personalbereich notwendige Voraussetzung, um Organisationen und Menschen langfristig wettbewerbsfähig zu halten. Das Bachelor-Studium bereitet Sie umfassend auf die erfolgreiche Gestaltung des Personalmanagements in einer digitalisierten und globalisierten Arbeitswelt vor.«



Highlights

- Top-PersonalistInnen als ReferentInnen
- Spannende Praxisprojekte und Gastvorträge
- Digitalisierung als Querschnittsmaterie
- TrainerInnenzertifikat inkl. E-Training sowie weitere Zertifizierungsmöglichkeiten

[www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)

Anmeldung zum Newsletter:  
 [studieren.fh-wien.ac.at](http://studieren.fh-wien.ac.at)

E-Mail: [servicepoint@fh-wien.ac.at](mailto:servicepoint@fh-wien.ac.at)

## Was ein BA-Studium an der FHWien der WKW auszeichnet

- Alle Bachelor-Studiengänge bieten eine betriebswirtschaftliche Basisausbildung. Dies verschafft den AbsolventInnen einen Startvorteil im Berufsleben – unabhängig von der Branche.
- Unsere Studierenden lernen, wie die digitale Transformation das jeweilige Berufsfeld verändert und welche Chancen die Digitalisierung eröffnet.
- Die Studierenden beschäftigen sich mit dem Wandel hin zu einer nachhaltigen Wirtschaft und mit der Frage: Wie kann ich ein Unternehmen sozial und ökologisch verantwortungsvoll führen?



© Philipp Lipiarski

»Das Studium hat mir ermöglicht, die theoretischen Inhalte unmittelbar in praxisnahen Projekten umzusetzen. So konnte ich einen Mehrwert für die Unternehmen aufzeigen und mich erfolgreich in internationalen Konzernen als strategische HR Verantwortliche etablieren. Als HR Lead eines globalen Technologieunternehmens im österreichischen Leadership Team verantworte ich die personalstrategische Ausrichtung und Betreuung der österreichischen Niederlassung, arbeite an internationalen Projekten und bin als Diversity & Inclusion Lead tätig.«

INGRID HESCHL *HR Lead, Microsoft Österreich GmbH, Absolventin*

# Studienplan

PERSONAL-MANAGEMENT	PERSONAL-ENTWICKLUNG	MANAGEMENT	RECHT & ORGANISATION	ANALYTISCHE KOMPETENZ
<b>1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS</b>				
SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System				
<b>HRM Grundlagen</b> 4 SWS / 6 ECTS Personalmanagement Grundlagen, HR Business Informationssysteme	<b>Personalentwicklung Grundlagen</b> 4 SWS / 6 ECTS Personalentwicklung Grundlagen, Verhalten in Organisationen & Gruppendynamik	<b>Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1</b> 4 SWS / 6 ECTS BWL Grundlagen & Unternehmensplanspiel, Externes Rechnungswesen	<b>Privates Wirtschaftsrecht</b> 4 SWS / 6 ECTS	<b>Business Research 1</b> 4 SWS / 6 ECTS Wissenschaftliches Arbeiten Grundlagen, English for Professional Purposes 1
<b>2. Semester – 21 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Personalplanung &amp; Recruiting</b> 4 SWS / 6 ECTS Personalplanung, Recruiting & Employer Branding	<b>Talentmanagement &amp; HR Analytics</b> 4 SWS / 6 ECTS Talent- & Karrieremanagement, HR Analytics	<b>Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2</b> 5 SWS / 6 ECTS Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, English for Professional Purposes 2	<b>Arbeitsrecht Grundlagen</b> 4 SWS / 6 ECTS Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung	<b>Business Research 2</b> 4 SWS / 6 ECTS Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung, Kommunikation & Präsentation
<b>3. Semester – 19 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Marketing in HRM &amp; Project Management</b> 4 SWS / 6 ECTS	<b>Intercultural &amp; Diversity Management</b> 4 SWS / 6 ECTS Gender & Diversity Management, English for the Global Workplace	<b>Strategic HRM</b> 4 SWS / 6 ECTS Strategic Management & HRM, Negotiation & Conflict Management	<b>Organization &amp; Process Management</b> 3 SWS / 6 ECTS	<b>Economics &amp; Accounting</b> 4 SWS / 6 ECTS Economics, Managerial Accounting
<b>4. Semester – 20 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Compensation, Benefits &amp; Performance Management</b> 4 SWS / 6 ECTS Compensation, Benefits & Performance Management, HR-Info-Management	<b>Training 1</b> 4 SWS / 6 ECTS Moderation, Auswahlverfahren	<b>Management von Neuen Arbeitswelten</b> 4 SWS / 6 ECTS Führung & Change Management im Kontext Neuer Arbeitswelten, English for HRM Professionals	<b>Arbeitsrecht Vertiefung</b> 4 SWS / 6 ECTS Arbeitsrecht 2, HR-Stakeholder-Kommunikation	<b>Business Research 3</b> 4 SWS / 6 ECTS Quantitative Methoden & Statistik, HR-Praxisprojekt
<b>5. Semester – 5 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>Berufspraktikum 1</b> 0 SWS / 6 ECTS	<b>Training 2</b> 4 SWS / 6 ECTS Didaktik, Mentoring, Reflexion & Vernetztes Denken	<b>Berufspraktikum 2</b> 6 ECTS	<b>Berufspraktikum 3</b> 6 ECTS	<b>Bachelorarbeit</b> 1 SWS / 6 ECTS Konzept & Theorie, Begleitendes Seminar
<b>6. Semester – 13 SWS / 30 ECTS</b>				
<b>HRM Vertiefung: Wahlfach (A, B, C) *</b> 4 SWS / 6 ECTS (A) HR-Leitung & Recht (B) E-Recruiting & Künstliche Intelligenz (C) International Human Resource Management (IHRM)	<b>Training 3</b> 4 SWS / 6 ECTS Lernmanagementsysteme, E-Training	<b>Gesundheitsmanagement &amp; Nachhaltigkeit im HRM</b> 4 SWS / 6 ECTS Gesundheitsmanagement & Resilienz, Nachhaltigkeit & Trends im HRM	<b>Bachelorprüfung</b> 6 ECTS Bachelorprüfung gem. § 16 FHStG	<b>Bachelorarbeit</b> 1 SWS / 6 ECTS Erstellung, Begleitendes Seminar

Änderungen vorbehalten.

\*Es ist ein Wahlfach zu wählen.

 [facebook.com/PWOEfhwien](https://facebook.com/PWOEfhwien)

 [instagram.com/fhwien\\_wkw](https://instagram.com/fhwien_wkw)

 [fhwien360.com](https://fhwien360.com)

 [twitter.com/fhwienat](https://twitter.com/fhwienat)

 [xing.com/pages/fhwiederwkw](https://xing.com/pages/fhwiederwkw)

 [linkedin.com/company/fhwien-der-wkw](https://linkedin.com/company/fhwien-der-wkw)

KONTAKT | FHWien der WKW – Die Fachhochschule für Management & Kommunikation | Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
Tel. +43 (1) 476 77-5744 | [servicepoint@fh-wien.ac.at](mailto:servicepoint@fh-wien.ac.at) | [www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)

