Bachelor-Studiengang

Personal-management

»Praxisnahes Fachwissen verbunden mit vielfältigem Methoden-Know-how. Genau das lerne ich hier.«

DIE PRAXIS STUDIEREN.

Die führende Fachhochschule für Management & Kommunikation

FHWien

WKO WIEN

Das Studium

Zugangsvoraussetzungen
Allgemeine Universitätsreife (Matura, Berufsreifeprüfung, Studienberechtigungsprüfung, gleichwertiger ausländischer Abschluss) oder einschlägige berufliche Qualifikation mit Zusatzprüfungen

Dauer
6 Semester

Abschluss
Bachelor of Arts in Business (BA)

Organisationsform
Vollzeit (VZ)
Berufsbegleitend (BB)

Rahmenzeiten
An 4–5 Tagen/Woche
VZ: Mo–Fr 8:30–18:15 Uhr, fallweise abends oder an Samstagen
BB: Mo–Do 18:30–21:45 Uhr,
Fr 14:50–21:45 Uhr, Sa 8:30–16:30 Uhr

Studienjahr
September bis Juni

Studienplätze
VZ: 30 pro Jahr
BB: 34 pro Jahr

Unterrichtssprachen
Deutsch (einzelne Module in Englisch)

Auslandssemester
VZ: verpflichtend, BB: optional

Kosten
Studiengebühren: 363,36 Euro
pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

Studienort
wko campus wien
30–40 % Distance Learning

Schwerpunkte im Studium

- HRM-Fachwissen (Arbeitsrecht, Talentmanagement, Employer Branding, neue Arbeitswelten, Gesundheitsmanagement & Nachhaltigkeit etc.)
- Gestaltungs-Know-how für Organisationen in der digitalisierten, globalisierten Arbeitswelt
- Methoden- und Sozialkompetenzen (Konfliktfähigkeit, Projektmanagement- und Kommunikationskompetenz)
- Auslandssemester für VZ-Studierende bzw. englischsprachiger Unterricht für BB-Studierende im 3. Semester (internationalization@home)
- Vertiefung in Wahlfächern

Job & Karriere

Mit diesem Studium steht Ihnen als HR-GeneralistIn ein Karrierestart in den Personalabteilungen von Unternehmen und Personalberatungsunternehmen offen. Die Tätigkeitsfelder umfassen:

- Operative Personalplanung und -steuerung
- Entwicklung, Planung und Durchführung von Recruiting- und Personalentwicklungsmaßnahmen, Personalmarketing und Employer Branding
- Performance-Management und Compensation & Benefits
- (Digitalisierte) Personaladministration
- Gesundheitsmanagement, Nachhaltigkeit und Gestaltung von neuen Arbeitswelten
- Unterstützung von Change-Prozessen

© Andreas Hofer

»Human Resource Management (HRM) ist für viele Unternehmen ein unverzichtbares Instrument einer zukunftsorientierten Unternehmensführung. Professionelles und unternehmerisches Handeln ist für Fach- und Führungskräfte im Personalbereich notwendige Voraussetzung, um Organisationen und Menschen langfristig wettbewerbsfähig zu halten. Das Bachelor-Studium bereitet Sie umfassend auf die erfolgreiche Gestaltung des Personalmanagements in einer digitalisierten und globalisierten Arbeitswelt vor.«

FH-PROF.in DR.in CHRISTINA SCHWEIGER *Head of Program*

www.fh-wien.ac.at

Anmeldung zum Newsletter:
studieren.fh-wien.ac.at

E-Mail: servicepoint@fh-wien.ac.at

Highlights

- Top-PersonalistInnen als ReferentInnen
- Spannende Praxisprojekte und Gastvorträge
- Digitalisierung als Querschnittsmaterie
- TrainerInnenzertifikat inkl. E-Training sowie weitere Zertifizierungsmöglichkeiten

Was ein BA-Studium an der FHWien der WKW auszeichnet

- Alle Bachelor-Studiengänge bieten eine betriebswirtschaftliche Basisausbildung. Dies verschafft den AbsolventInnen einen Startvorteil im Berufsleben – unabhängig von der Branche.
- Unsere Studierenden lernen, wie die digitale Transformation das jeweilige Berufsfeld verändert und welche Chancen die Digitalisierung eröffnet.
- Die Studierenden beschäftigen sich mit dem Wandel hin zu einer nachhaltigen Wirtschaft und mit der Frage: Wie kann ich ein Unternehmen sozial und ökologisch verantwortungsvoll führen?

© Philipp Lipiarski

»Das Studium hat mir ermöglicht, die theoretischen Inhalte unmittelbar in praxisnahen Projekten umzusetzen. So konnte ich einen Mehrwert für die Unternehmen aufzeigen und mich erfolgreich in internationalen Konzernen als strategische HR Verantwortliche etablieren. Als HR Lead eines globalen Technologieunternehmens im österreichischen Leadership Team verantworte ich die personalstrategische Ausrichtung und Betreuung der österreichischen Niederlassung, arbeite an internationalen Projekten und bin als Diversity & Inclusion Lead tätig.«

INGRID HESCHL *HR Lead, Microsoft Österreich GmbH, Absolventin*

Studienplan

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

	PERSONAL-MANAGEMENT	PERSONAL-ENTWICKLUNG	MANAGEMENT	RECHT & ORGANISATION	ANALYTISCHE KOMPETENZ
1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS	**HRM Grundlagen** 4 SWS / 6 ECTS	**Personalentwicklung Grundlagen** 4 SWS / 6 ECTS	**Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1** 4 SWS / 6 ECTS	**Privates Wirtschaftsrecht** 4 SWS / 6 ECTS	**Business Research 1** 4 SWS / 6 ECTS
	Personalmanagement Grundlagen, HR Business Informationssysteme	Personalentwicklung Grundlagen, Verhalten in Organisationen & Gruppendynamik	BWL Grundlagen & Unternehmens-planspiel, Externes Rechnungs-wesen		Wissenschaftliches Arbeiten Grundlagen, English for Professi-onal Purposes 1
2. Semester – 21 SWS / 30 ECTS	**Personalplanung & Recruiting** 4 SWS / 6 ECTS	**Talentmanagement & HR Analytics** 4 SWS / 6 ECTS	**Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2** 5 SWS / 6 ECTS	**Arbeitsrecht Grundlagen** 4 SWS / 6 ECTS	**Business Research 2** 4 SWS / 6 ECTS
	Personalplanung, Recruiting & Employer Branding	Talent- & Karrieremanagement, HR Analytics	Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, Eng-lish for Professional Purposes 2	Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung	Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung, Kommunikation & Präsentation
3. Semester – 19 SWS / 30 ECTS	**Marketing in HRM & Project Management** 4 SWS / 6 ECTS	**Intercultural & Diversity Management** 4 SWS / 6 ECTS	**Strategic HRM** 4 SWS / 6 ECTS	**Organization & Process Management** 3 SWS / 6 ECTS	**Economics & Accounting** 4 SWS / 6 ECTS
		Gender & Diversity Management, English for the Global Workplace	Strategic Management & HRM, Negotiation & Conflict Management		Economics, Managerial Accounting
4. Semester – 20 SWS / 30 ECTS	**Compensation, Benefits & Performance Management** 4 SWS / 6 ECTS	**Training 1** 4 SWS / 6 ECTS	**Management von Neuen Arbeitswelten** 4 SWS / 6 ECTS	**Arbeitsrecht Vertiefung** 4 SWS / 6 ECTS	**Business Research 3** 4 SWS / 6 ECTS
	Compensation, Benefits & Performance Management, HR-Info-Management	Moderation, Auswahlverfahren	Führung & Change Management im Kontext Neuer Arbeitswelten, English for HRM Professionals	Arbeitsrecht 2, HR-Stakeholder-Kommunikation	Quantitative Methoden & Statistik, HR-Praxisprojekt
5. Semester – 5 SWS / 30 ECTS	**Berufspraktikum 1** 0 SWS / 6 ECTS	**Training 2** 4 SWS / 6 ECTS	**Berufspraktikum 2** 6 ECTS	**Berufspraktikum 3** 6 ECTS	**Bachelorarbeit** 1 SWS / 6 ECTS
		Didaktik, Mentoring, Reflexion & Vernetztes Denken			Konzept & Theorie, Begleitendes Seminar
6. Semester – 13 SWS / 30 ECTS	**HRM Vertiefung: Wahlfach (A, B, C)*** 4 SWS / 6 ECTS	**Training 3** 4 SWS / 6 ECTS	**Gesundheitsmanagement & Nachhaltigkeit im HRM** 4 SWS / 6 ECTS	**Bachelorprüfung** 6 ECTS	**Bachelorarbeit** 1 SWS / 6 ECTS
	(A) HR-Leitung & Recht (B) E-Recruiting & Künstliche Intelligenz (C) International Human Resource Management (IHRM)	Lernmanagementsysteme, E-Training	Gesundheitsmanagement & Resilienz, Nachhaltigkeit & Trends im HRM	Bachelorprüfung gem. § 16 FHStG	Erstellung, Begleitendes Seminar

Änderungen vorbehalten.

*Es ist ein Wahlfach zu wählen.

Medieninhaber: FHW Fachhochschul-Studiengänge Betriebs- und Forschungseinrichtungen der Wiener Wirtschaft GmbH.
Gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse" des Österreichischen Umweltzeichens, Druckwerkstatt Handels GmbH, UW-Nr. 1206, Herstellungsort: Wien

facebook.com/FHWien linkedin.com/company/fhwien-der-wkw instagram.com/fhwien_wkw 360 fhwien360.com

KONTAKT | FHWien der WKW – Die Fachhochschule für Management & Kommunikation | Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
Tel. +43 (1) 476 77-5744 | servicepoint@fh-wien.ac.at | www.fh-wien.ac.at

Stand: Dez. 2024