

► **REIFEGRADMODELL:
NEUE ARBEITSWELTEN**



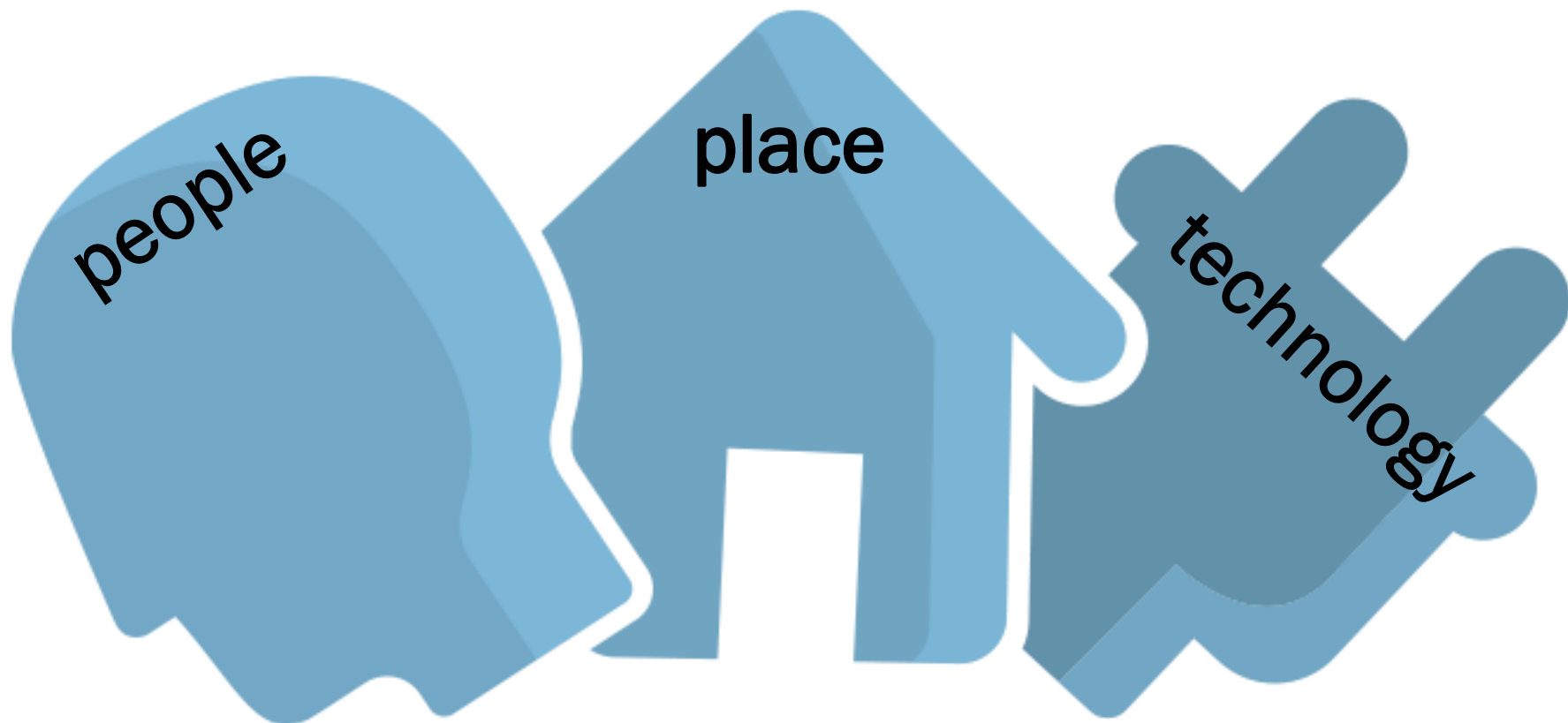
**BEI INTERESSE AN AUSTAUSCH KONTAKTIEREN SIE
UNS GERNE ODER VERNETZEN WIR UNS ÜBER
SOZIALE MEDIEN!**



Mag.^a Barbara Covarrubias Venegas
Forscherin & Lektorin
Institut für Personal & Organisation
barbara.covarrubias@fh-wien.ac.at
[Xing](#) oder [LinkedIn](#) oder [@BarbaraCoVaR](#)



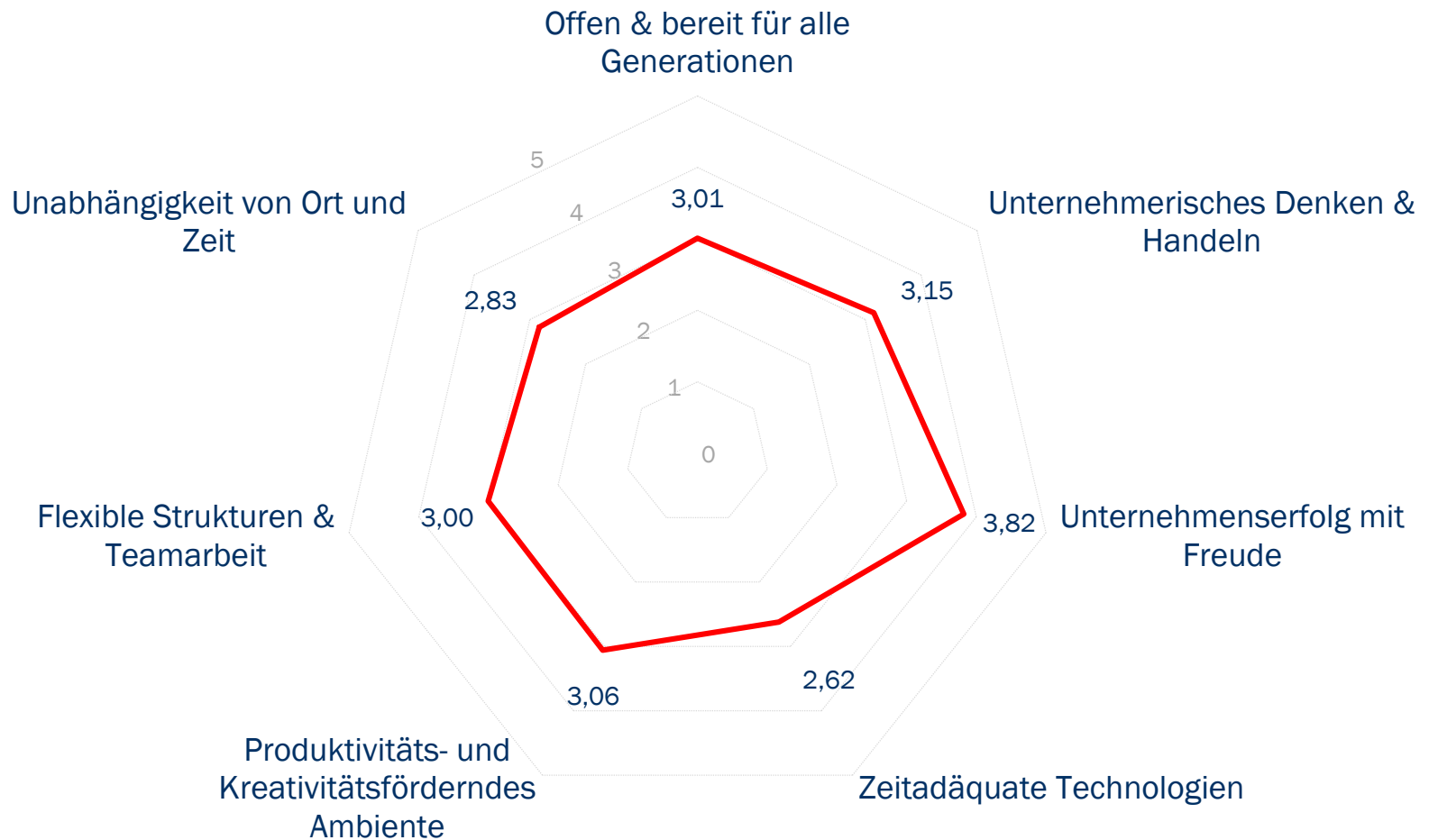
FH-Prof.ⁱⁿ Mag.^a (FH) Mag.^a Dr.ⁱⁿ Gudrun Gaedke
Head of Department
Department of Human Resources & Organization
gudrun.gaedke@fh-wien.ac.at



REIFEGRADMODELL

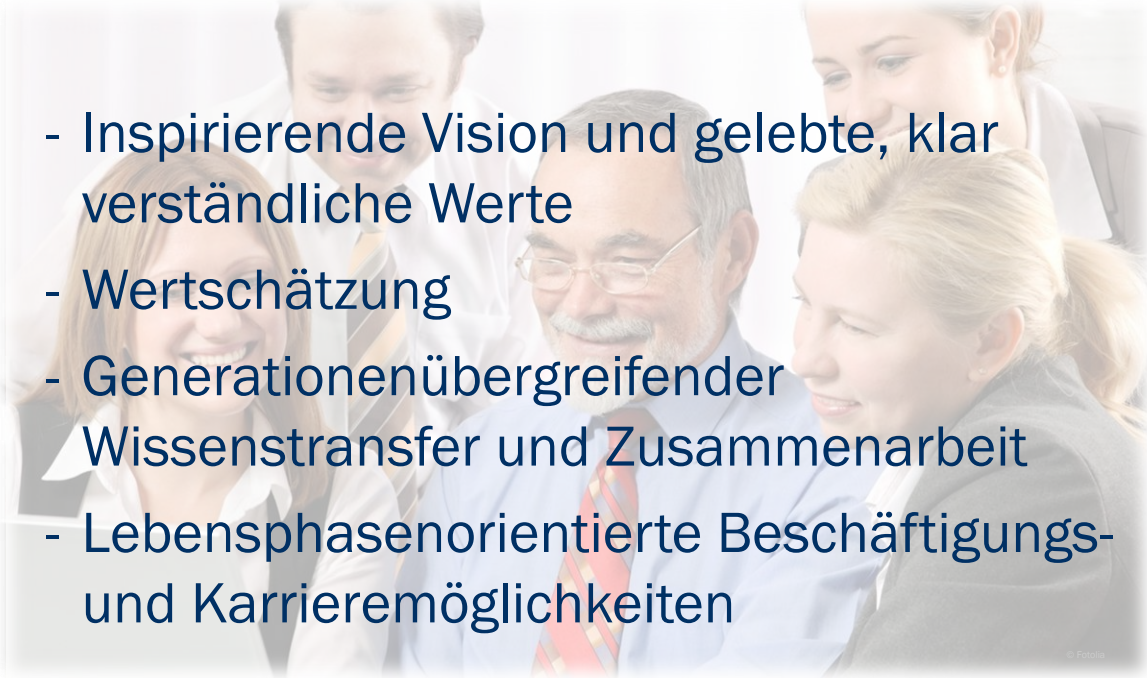


REIFEGRADMODELL





Offen & bereit
für alle
Generationen

- 
- Inspirierende Vision und gelebte, klar verständliche Werte
 - Wertschätzung
 - Generationenübergreifender Wissenstransfer und Zusammenarbeit
 - Lebensphasenorientierte Beschäftigungs- und Karrieremöglichkeiten

Unternehmerisches Denken & Handeln

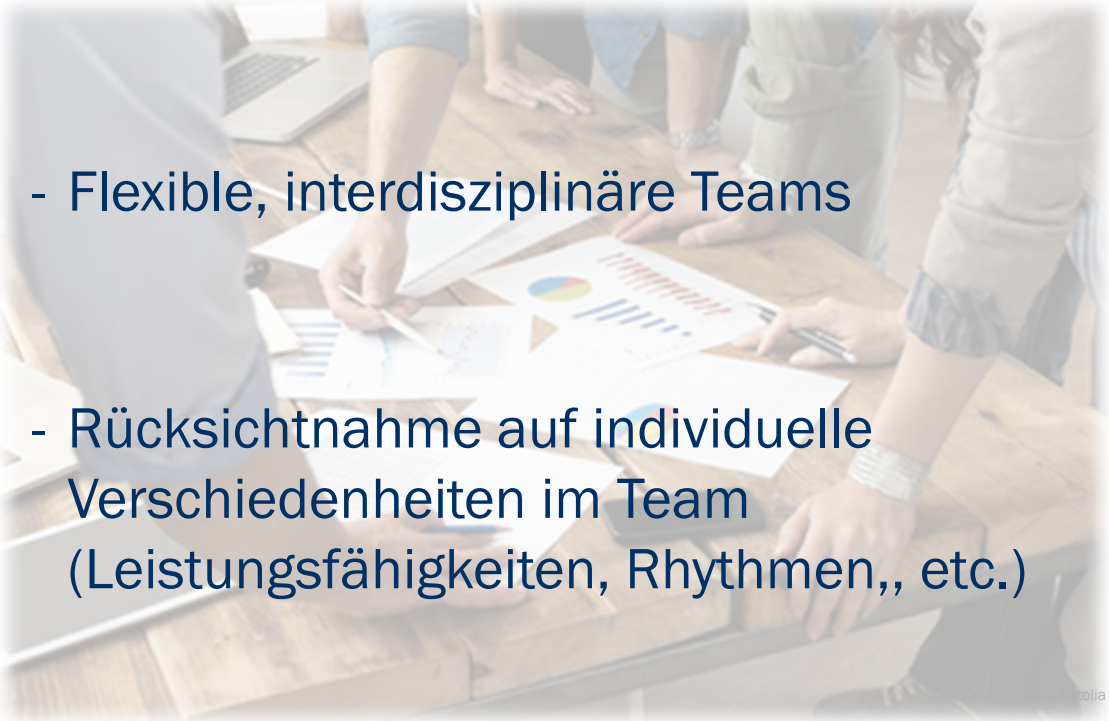
- Förderung von unternehmerischem Denken & Handeln
- Förderung der Stärken & Talente
- Fehlerkultur ("Fehler dürfen gemacht werden")
- Offene und direkte Kommunikation
- Leistungsorientierte Bezahlung

Unternehmens-
erfolg mit
Freude

- Die Arbeit ist erfüllend und macht Spass
- Bereitschaft, sich mehr als nötig zu engagieren
- Die Zukunft des Unternehmens liegt den MitarbeiterInnen am Herzen
- Klare Ziele und Verantwortlichkeiten
- Handlungsspielraum bei der Zielerreichung

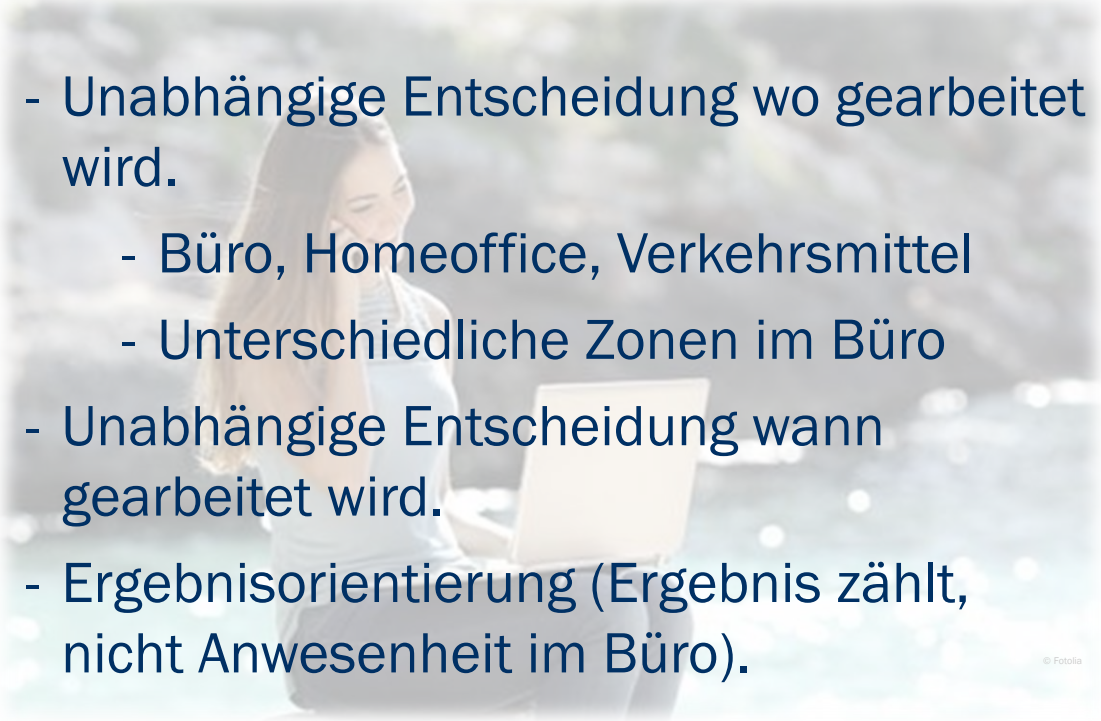
© Fotolia

Flexible Strukturen
& Teamarbeit

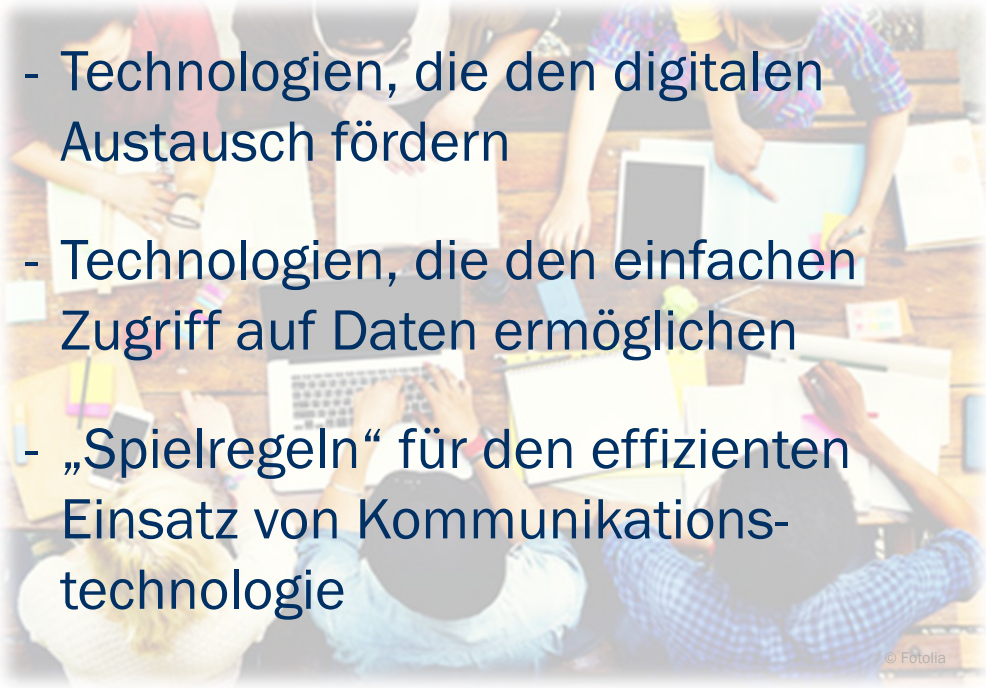
- 
- Flexible, interdisziplinäre Teams
 - Rücksichtnahme auf individuelle
Verschiedenheiten im Team
(Leistungsfähigkeiten, Rhythmen,, etc.)



Unabhängigkeit von
Ort und Zeit

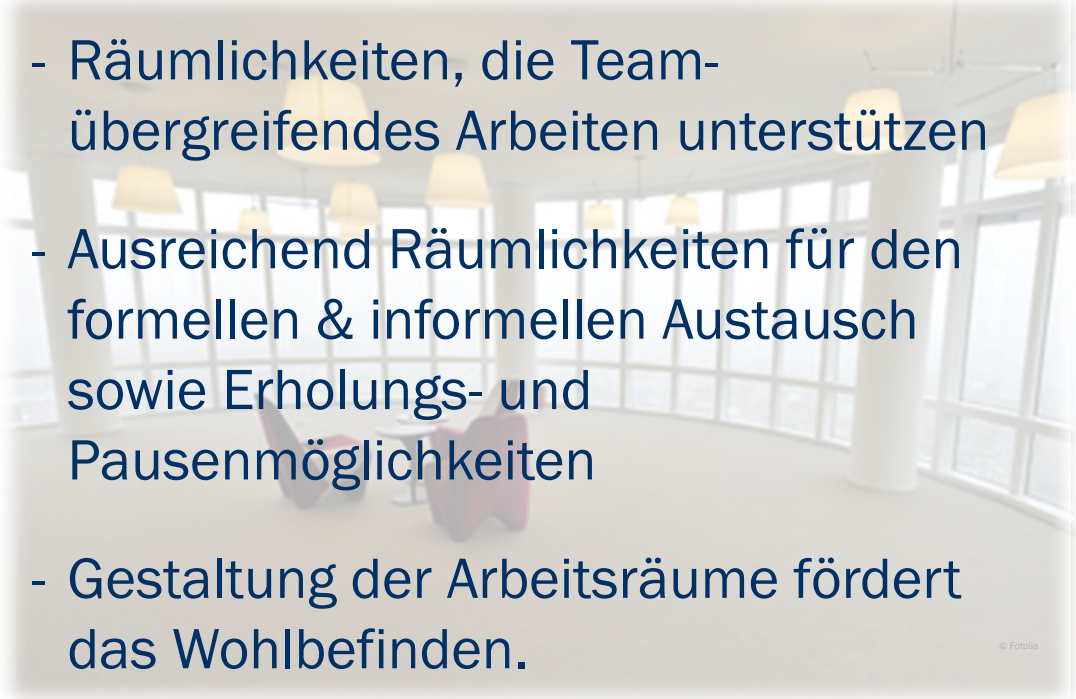
- 
- Unabhängige Entscheidung wo gearbeitet wird.
 - Büro, Homeoffice, Verkehrsmittel
 - Unterschiedliche Zonen im Büro
 - Unabhängige Entscheidung wann gearbeitet wird.
 - Ergebnisorientierung (Ergebnis zählt, nicht Anwesenheit im Büro).
- © Fotolia

Zeitadäquate
Technologie

- 
- Technologien, die den digitalen Austausch fördern
 - Technologien, die den einfachen Zugriff auf Daten ermöglichen
 - „Spielregeln“ für den effizienten Einsatz von Kommunikationstechnologie



Produktivitäts- und
Kreativitäts-
förderndes
Ambiente

- 
- Räumlichkeiten, die Team-
übergreifendes Arbeiten unterstützen
 - Ausreichend Räumlichkeiten für den
formellen & informellen Austausch
sowie Erholungs- und
Pausenmöglichkeiten
 - Gestaltung der Arbeitsräume fördert
das Wohlbefinden.
- © Fotolia

KERNPUNKTE FLEXIBLER ORGANISATIONEN

Flexible,
vernetzte Teams

Autonomie,
Selbst-
verantwortung

Partizipative
Entscheidungs-
findung



Creative Technologies
Worldwide



HOTELS UND FERIENWOHNUNGEN



DEWETRON



Innovation in Motion



DER KOMPASS FÜR ORGANISATIONEN



DER NEUE KOMPASS FÜR ORGANISATIONEN

Purpose / Sinn

Vertrauen
& Feedback



Selbstmanagement
& verteilte Autorität

Prototyping & Experimentieren

PUBLIKATIONEN & ARTIKEL

- ▶ Ein Interview mit Dr.in Anna Mertinz auf hrweb.at [Wie passen „Das Neue Arbeiten“ \(DNA\) und Arbeitsrecht zusammen? Ein Interview.](#)
- ▶ Covarrubias Venegas, Barbara/Groblschegg, Sabine (2015): [Revolution in den Organisationen oder revolutionäre Organisationen. Von demokratisch gewählten Führungskräften und Arbeiten wann und wo man will – was steckt dahinter?](#) In: ARD 6479/6/2015, S. 3-6, Verlag LexisNexis.
- ▶ Groblschegg, Sabine/Covarrubias Venegas, Barbara (2015): [DNA DasNeueArbeiten – Sind Unternehmen reif für die neuen Arbeitswelten?](#) In: personal manager, Nr. 06/2015, S. 18-21.
- ▶ Covarrubias Venegas, Barbara/Groblschegg, Sabine (2016): DasNeueArbeiten: Organisationsstrukturen als die Quadratur des Kreises der heutigen Organisationen?! - Teil 1
<http://www.hrweb.at/2016/06/dasneuearbeiten-organisationsstrukturen-als-die-quadratur-des-kreises-der-heutigen-organisationen-teil-1/>
- ▶ Covarrubias Venegas, Barbara/Groblschegg, Sabine (2016): DasNeueArbeiten: Organisationsstrukturen als die Quadratur des Kreises der heutigen Organisationen?! - Teil 2
<http://www.hrweb.at/2016/07/dasneuearbeiten-organisationsstrukturen-als-die-quadratur-des-kreises-der-heutigen-organisationen-teil-2/>
- ▶ Covarrubias Venegas, Barbara/Groblschegg, Sabine (2016): Das Neue Arbeiten und Individualisierung: unschaffbare Herausforderung für das Personalmanagement, oder doch machbar? <http://www.hrweb.at/2016/04/dna-das-neue-arbeiten-individualisierung/>
- ▶ Groblschegg, Sabine/Covarrubias Venegas, Barbara (2016): DNA Das Neue Arbeiten | Das DNA Reifegradmodell – Ist Ihr Unternehmen reif für die neuen Arbeitswelten? <http://www.hrweb.at/2016/03/dna-reifegradmodell/>
- ▶ Lasofsky-Blahut, Anja/Covarrubias Venegas, Barbara/ Groblschegg, Sabine (2015): DNA Das Neue Arbeiten | Die neue Arbeitswelt aus der Sicht der Arbeitsplatzgestaltung, <http://www.hrweb.at/2015/09/dna-das-neue-arbeiten-die-neue-arbeitswelt-aus-der-sicht-der-arbeitsplatzgestaltung/>
- ▶ Gaedke, Gudrun/Groblschegg, Sabine/Covarrubias Venegas, Barbara (2015): DNA Das Neue Arbeiten | Die neue Arbeitswelt aus der Sicht der Führung, <http://www.hrweb.at/2015/08/das-neue-arbeiten-new-work-neue-arbeitswelten-frithjof-bergmann/>
- ▶ Groblschegg, Sabine/Covarrubias Venegas, Barbara (2015): DNA Das Neue Arbeiten - neue Arbeitswelten als Herausforderung für HR, <http://www.hrweb.at/2015/07/das-neue-arbeiten-new-work-neue-arbeitswelten-frithjof-bergmann/>
- ▶ Das neue Arbeiten: Eigenverantwortung und Vertrauen. Lesen Sie das Interview mit StepStone [hier](#) (April 2015).

INSTITUT FÜR PERSONAL & ORGANISATION
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
Tel. +43 (1) 476 77-5850 Fax-DW 5704
pwoe@fh-wien.ac.at fh-wien.ac.at/pwoe

facebook.com/FHWien
twitter.com/fhwienAT
youtube.com/FHWien
xing.com/net/fhwiengruppe

**DIE PRAXIS
STUDIEREN.**

Fachhochschule für
Management & Kommunikation

WWW.FH-WIEN.AC.AT

