

# Organisations- & Personal- entwicklung

»Menschen und Organisationen bei Veränderungen zu begleiten,  
um sie langfristig wettbewerbsfähig zu halten, ist unser Ziel.«

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Fachhochschule für  
Management & Kommunikation

[www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)



# Das Studium

## Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines Universitäts- oder FH-Studiums

## Dauer

4 Semester

## Abschluss

Master of Arts in Business (MA); berechtigt zu einem Doktorats- oder PhD-Studium

## Organisationsform

Berufsbegleitend

## Rahmenzeiten

An 4–5 Tagen/Woche, Mo–Do 18:30–21:45 h, Fr 14:50–21:45 h, Sa 08:30–16:30 h, fallweise an Sonn- und Feiertagen

## Studienjahr

September bis Juni

## Studienplätze

35 pro Jahr

## Unterrichtssprachen

Deutsch und Englisch

## Auslandssemester

An Partnerhochschulen möglich, auch als Summer School

## Kosten

Studiengebühren: 363,36 Euro pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

## Studienort

wko campus wien

# Schwerpunkte im Studium

- Organisationskultur und -entwicklung in der digitalisierten, globalen Arbeitswelt
- Strategische und internationale Personalentwicklung, Human Resource Management
- Unternehmerisches Handeln (Unternehmens- und Personalstrategie, Ethik und CSR)
- Führung und Change Leadership
- Selbst- und Teamerfahrung
- Coaching und Moderation
- Wahlfach: Coaching-Anwendung oder Recht im Human Resource Management

# Job & Karriere

Nach Abschluss dieses Studiums können Sie als ExpertIn für Organisations- und Personalentwicklung Ihre Karriere in größeren und mittleren Unternehmen, in interner oder externer Beratungsfunktion, umsetzen. Konkrete Aufgaben und Funktionen umfassen z. B.:

- Entwicklung und Einführung von Personalentwicklungskonzepten (Personaldiagnostik, Recruiting, Talent-Management, Karrieremanagement, Kompetenzmanagement, Performance-Management, Weiterbildung, Training, Coaching)
- Initiierung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Entwicklung von Strategien, Strukturen, Prozessen, Unternehmenskultur
- Förderung des Lernens und der Innovation im Unternehmen
- Veränderungskommunikation im Rahmen von Change- bzw. OE-Projekten
- Leitungsfunktion in Personalabteilungen, Personal- und Organisationsentwicklung



»Veränderungen prägen Organisationen in allen Branchen: Veränderungsfähigkeiten, Organisationsdiagnose, Personaldiagnostik und -entwicklung sowie fundierte OE-Projekte sind wesentliche Faktoren für den strategischen Unternehmenserfolg. Im Master-Studiengang Organisations- & Personalentwicklung (Organizational & Human Resource Development) mit einer integrierten Coaching-Ausbildung entwickeln Sie Wissen und Kompetenzen, um Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen professionell und zielgerichtet zu beraten, zu begleiten und weiter zu entwickeln.«

FH-PROF.<sup>in</sup> DR.<sup>in</sup> CHRISTINA SCHWEIGER *Head of Program*



[www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)

Anmeldung zum Newsletter:  
 [studieren.fh-wien.ac.at](mailto:studieren.fh-wien.ac.at)

E-Mail: [servicepoint@fh-wien.ac.at](mailto:servicepoint@fh-wien.ac.at)

## Highlights

- ExpertInnen aus der Praxis als Vortragende
- OE- und PE-Praxisprojekte mit namhaften Unternehmen
- Entwicklung interdisziplinärer Fach- und Methodenkompetenzen
- Coaching-Zertifikat

## Aufnahmeverfahren

- 1. Auf [www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at) online registrieren**, Bewerbungsbogen ausfüllen und samt Anhang per Post an die FHWien der WKW senden
- 2. Teilnahme am IT-gestützten Aufnahmetest** an der FHWien der WKW
- 3. Persönliches Interview** (Berufserfahrung, Kommunikationsfähigkeit, Motive, wissenschaftliches Know-how)



»Diese Studienrichtung in Kombination mit der Coaching-Ausbildung war für mich der perfekte Rahmen zur Vertiefung meines Fachwissens und zur Weiterentwicklung meiner persönlichen Skills. ExpertInnen aus der Praxis referierten über Trends und Best-Practice-Beispiele, die ich sofort in meinen beruflichen Alltag integrieren konnte. Der unschätzbare wertvolle Austausch mit KollegInnen über berufliche Themen funktioniert noch heute hervorragend.«

MARGARETE TIPKA, MA *Leitung Personalentwicklung, Gebrüder Weiss Paketdienst GmbH – DPD Leopoldsdorf, Absolventin*

# Studienplan

## 1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

Organisation & Kultur	Lernen & Entwicklung	Selbst- und Teamerfahrung	Human Resource Management*	Empirische Methoden der Sozialforschung
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Organisation, Organisations-theorien, Organisations-kultur und interkulturelles Management*	Lern- und Entwicklungstheorien, Strategische und internationale Personalentwicklung	Selbst- und Teamerfahrung	Human Resource Management	Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik

## 2. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

Organisationsentwick- lung & Führung	Methoden der Personal- entwicklung	Coaching Grundlagen	Unternehmerisches Handeln 1: Strategie & Wirtschaftsethik*	Masterarbeit 1 – Konzept
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS
OE-Architekturen, -Modelle, -Prozesse, Führung & Change Leadership	Methoden der Personalentwicklung	Coaching Grundlagen	Strategie & Wirtschaftsethik	

## 3. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

Methoden der Organisa- tionsentwicklung	PE/OE Praxis 1	Vertiefung**	Unternehmerisches Handeln 2	Masterarbeit 2 – Theorie
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS
Methoden der Organisationsentwicklung	Herausfordernde Gesprächs- situationen in PE & OE, PE-Praxisprojekt	Coaching: Anwendung oder Recht im HRM 1	Strategie & MOC* Methoden des Projektmanage- ments	

## 4. Semester – 12 SWS / 30 ECTS

PE/OE Praxis 2: OE-Praxisprojekt	PE/OE Praxis 3	Vertiefung**	Masterprüfung	Masterarbeit 3 – Empirie
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS
Organisationslaborium	Modern Workplace Learning/ Digital Learning, Begleitung von organisationalen Verände- rungsprozessen (integriertes Fallbeispiel)	Teamcoaching oder Recht im HRM 2	Masterprüfung gem. § 16 FHStG	

\*Unterrichtssprache Englisch  
\*\*Vertiefung muss gewählt werden

Änderungen vorbehalten.

 [facebook.com/PWOEfhwien](https://facebook.com/PWOEfhwien)

 [twitter.com/fhwienAT](https://twitter.com/fhwienAT)

 [instagram.com/fhwien\\_wkw](https://instagram.com/fhwien_wkw)

 [xing.com/net/fhwiengruppe](https://xing.com/net/fhwiengruppe)

 [fhwien360.com](https://fhwien360.com)

 [linkedin.com/company/fhwien-der-wkw](https://linkedin.com/company/fhwien-der-wkw)



KONTAKT | FHWien der WKW – Die Fachhochschule für Management & Kommunikation | Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
Tel. +43 (1) 476 77-5744 | Fax-DW -5745 | [servicepoint@fh-wien.ac.at](mailto:servicepoint@fh-wien.ac.at) | [www.fh-wien.ac.at](http://www.fh-wien.ac.at)