

Personal- management

»Praxisnahes Fachwissen verbunden mit vielfältigem
Methoden-Know-how. Genau das lerne ich hier.«

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**

Fachhochschule für
Management & Kommunikation

www.fh-wien.ac.at



Das Studium

Zugangsvoraussetzungen

Allgemeine Universitätsreife (Matura, Berufsreifeprüfung, Studienberechtigungsprüfung, gleichwertiger ausländischer Abschluss) oder einschlägige berufliche Qualifikation mit Zusatzprüfungen

Dauer

6 Semester

Abschluss

Bachelor of Arts in Business (BA)

Organisationsform

Vollzeit (VZ)

Berufsbegleitend (BB)

Rahmenzeiten

An 4–5 Tagen/Woche

VZ: Mo–Fr 8:30–18:15 h, fallweise abends oder an Samstagen

BB: Mo–Do 18:30–21:45 h,

Fr 14:50–21:45 h, Sa 8:30–16:30 h

Studienjahr

September bis Juni

Studienplätze

VZ: 30 pro Jahr

BB: 34 pro Jahr

Unterrichtssprachen

Deutsch und Englisch

Auslandssemester

VZ: verpflichtend, BB: optional

Kosten

Studiengebühren: 363,36 Euro pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

Studienort

wko campus wien

Schwerpunkte im Studium

- HRM-Fachwissen (Arbeitsrecht, Talentmanagement, Employer Branding etc.)
- Gestaltungs-Know-how für Organisationen in der digitalisierten, globalisierten Arbeitswelt
- Methoden- und Sozialkompetenzen (Konfliktfähigkeit, Projektmanagement- und Kommunikationskompetenz)
- BB: Internationalization@home im 3. Semester (englischsprachiger Unterricht in allen Modulen)
- Vertiefung in Wahlfächern

Job & Karriere

Mit diesem Studium steht Ihnen als HR-GeneralistIn ein Karrierestart in den Personalabteilungen von mittleren und größeren Unternehmen offen. Die Tätigkeitsfelder umfassen:

- Operative Personalplanung und -steuerung
- Entwicklung, Planung und Durchführung von Recruiting- und Personalentwicklungsmaßnahmen, Personalmarketing und Employer Branding
- Performance-Management und Compensation & Benefits
- (Digitalisierte) Personaladministration
- Personalcontrolling
- Unterstützung von Change-Prozessen



»Human Resource Management (HRM) ist für viele Unternehmen ein unverzichtbares Instrument einer zukunftsorientierten Unternehmensführung. Professionelles und unternehmerisches Handeln ist für Fach- und Führungskräfte im Personalbereich notwendige Voraussetzung, um Organisationen und Menschen langfristig wettbewerbsfähig zu halten. Das Bachelor-Studium bereitet Sie umfassend auf die erfolgreiche Gestaltung des Personalmanagements in einer digitalisierten und globalisierten Arbeitswelt vor.«

FH-PROF.ⁱⁿ DR.ⁱⁿ CHRISTINA SCHWEIGER *Head of Program*



www.fh-wien.ac.at

Anmeldung zum Newsletter:
 studieren.fh-wien.ac.at

E-Mail: servicepoint@fh-wien.ac.at

Highlights

- Top-PersonalistInnen als ReferentInnen
- Spannende Praxisprojekte und Gastvorträge
- TrainerInnenzertifikat
- Digitalisierung als Querschnittsmaterie

Aufnahmeverfahren

1. Auf www.fh-wien.ac.at registrieren, Bewerbungsbogen ausfüllen und samt Anhang per Post an die FHWien der WKW senden

2. Teilnahme am IT-gestützten Aufnahmetest an der FHWien der WKW

3. Assessment Center (soziale Kompetenzen) mit **Selbstpräsentation** und **persönlichem Interview** (Berufserfahrung, Kommunikationsfähigkeit, Motive)



»Studierende profitieren von dem praxisnahen und dennoch wissenschaftlich fundierten Ansatz der FH. Nach der Ausbildung haben AbsolventInnen ein breites Theoriewissen, das bereits praktisch umgesetzt wurde. Dies macht sie zu hervorragenden Human-Resource-GeneralistInnen, die in den verschiedenen Bereichen des Personalmanagements einsetzbar sind. Ich schöpfe selbst aus diesem Pool und kann sagen, dass hier tolle Nachwuchskräfte zu finden sind.«

MARION SZEILER *Head of Human Resources, Corporate Human Resources, Mayr-Melnhof Karton Gesellschaft m.b.H.*

Studienplan

1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

HRM Grundlagen	Personalentwicklung Grundlagen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	Zivilrecht Grundlagen	Verhalten in der Organisation
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Personalmanagement Grundlagen, Business English Fundamentals	Personalentwicklung Grundlagen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Unternehmensplanspiel	Zivilrecht Grundlagen	Führung & Kultur Grundlagen, Kommunikation & Präsentation Grundlagen

2. Semester – 21 SWS / 30 ECTS

Personalplanung & Recruiting	Talent- & Karrieremanagement	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2	Arbeitsrecht Grundlagen	Business Research 1
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Personalplanung & Recruiting	Talent- & Karrieremanagement	Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, Presenting & Communicating Business Topics	Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung	Wissenschaftliches Arbeiten, Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung

3. Semester – 19 SWS / 30 ECTS* (Auslandssemester / Unterrichtssprache Englisch)

HRM Vertiefung	Interkulturelles & Diversity Management	Management 1	Organisation	Volkswirtschaftslehre
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	3 SWS / 6 ECTS
Internationales HRM, Verhandlungsführung & Konfliktmanagement	Interkulturelles & Diversity Management	Strategisches Management & Human Resource Management, Marketing im HRM	Organisational Design, Projektmanagement	Volkswirtschaftslehre

4. Semester – 22 SWS / 30 ECTS

Compensation & Benefits und Performance Management	Training Grundlagen	Management 2	Arbeitsrecht Vertiefung	Business Research 2
4 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Compensation & Benefits und Performance Management	Didaktik, Moderation, Assessment Center	Controlling & HR Analytics, HR-Info-Management	Arbeitsrecht 2, HR-Stakeholder-Kommunikation	HR-Praxisprojekt, Statistik

5. Semester – 2 SWS / 30 ECTS

Berufspraktikum 1	Berufspraktikum 2	Berufspraktikum 3	Berufspraktikum 4	Bachelorarbeit
0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS
	Berufspraktikum und Mentoring			Konzept & Theorie, begleitendes Seminar

6. Semester – 13 SWS / 30 ECTS

Wahlfach HRM (A, B, C)*	Training Anwendung	Führung & Change Management	Bachelorprüfung	Bachelorarbeit
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS
(A) HR-Leitung & Recht (B) Recruiting & Diagnostik (C) Neue Arbeits- und Lernwelten	Workshop & Trainingsgestaltung, Business English for HRM Professionals	Führung & Change Management	Bachelorprüfung gem. § 16 FHStG	Erstellung, begleitendes Seminar

Änderungen vorbehalten.

*Es ist eine Spezialisierung zu wählen.

