

1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

| Organisation & Kultur | Lernen & Entwicklung | Selbst- und Teamerfahrung | Human Resource Management* | Empirische Methoden der Sozialforschung |
|---|---|---------------------------|----------------------------|---|
| 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS |
| Organisation, Organisations-theorien, Organisations-kultur und interkulturelles Management* | Lern- und Entwicklungstheorien, Strategische und internationale Personalentwicklung | Selbst- und Teamerfahrung | Human Resource Management | Wissenschaftliches Arbeiten & Qualitative Methoden, Statistik |

2. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

| Organisationsentwicklung & Führung | Methoden der Personalentwicklung | Coaching Grundlagen | Unternehmerisches Handeln 1: Strategie & Wirtschaftsethik* | Masterarbeit 1 – Konzept |
|--|----------------------------------|---------------------|--|--------------------------|
| 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 0 SWS / 6 ECTS |
| OE-Architekturen, -Modelle, -Prozesse, Führung & Change Leadership | Methoden der Personalentwicklung | Coaching Grundlagen | Strategie & Wirtschaftsethik | |

3. Semester – 16 SWS / 30 ECTS

| Methoden der Organisationsentwicklung | PE/OE Praxis 1 | Vertiefung** | Unternehmerisches Handeln 2 | Masterarbeit 2 – Theorie |
|---------------------------------------|---|---|---|--------------------------|
| 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 0 SWS / 6 ECTS |
| Methoden der Organisationsentwicklung | Herausfordernde Gesprächssituationen in PE & OE, PE-Praxisprojekt | Coaching: Anwendung oder Recht im HRM 1 | Strategie & MOC* Methoden des Projektmanagements | |

4. Semester – 12 SWS / 30 ECTS

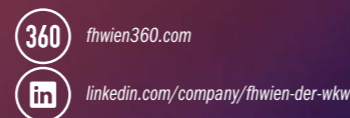
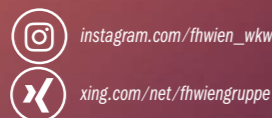
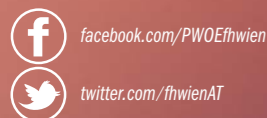
| PE/OE Praxis 2: OE-Praxisprojekt | PE/OE Praxis 3 | Vertiefung** | Masterprüfung | Masterarbeit 3 – Empirie |
|----------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 4 SWS / 6 ECTS | 0 SWS / 6 ECTS | 0 SWS / 6 ECTS |
| Organisationslaboratorium | Modern Workplace Learning/ Digital Learning, Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen (integriertes Fallbeispiel) | Teamcoaching oder Recht im HRM 2 | Masterprüfung gem. § 16 FHSIG | |

*Unterrichtssprache Englisch
**Vertiefung muss gewählt werden

Änderungen vorbehalten.

Organisations- & Personalentwicklung

»Menschen und Organisationen bei Veränderungen zu begleiten, um sie langfristig wettbewerbsfähig zu halten, ist unser Ziel.«



Das Studium

Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines Universitäts- oder FH-Studiums

Dauer

4 Semester

Abschluss

Master of Arts in Business (MA); berechtigt zu einem Doktors- oder PhD-Studium

Organisationsform

Berufsbegleitend

Rahmenzeiten

An 4–5 Tagen/Woche, Mo–Do 18:30–21:45 h, Fr 14:50–21:45 h, Sa 08:30–16:30 h, fallweise an Sonn- und Feiertagen

Studienjahr

September bis Juni

Studienplätze

35 pro Jahr

Unterrichtssprachen

Deutsch und Englisch

Auslandssemester

An Partnerhochschulen möglich, auch als Summer School

Kosten

Studiengebühren: 363,36 Euro pro Semester (exkl. ÖH-Beitrag)

Studienort

wko campus wien

Schwerpunkte im Studium

- Organisationskultur und -entwicklung in der digitalisierten, globalen Arbeitswelt
- Strategische und internationale Personalentwicklung, Human Resource Management
- Unternehmerisches Handeln (Unternehmens- und Personalstrategie, Ethik und CSR)
- Führung und Change Leadership
- Selbst- und Teamerfahrung
- Coaching und Moderation
- Wahlfach: Coaching-Anwendung oder Recht im Human Resource Management

Job & Karriere

Nach Abschluss dieses Studiums können Sie als ExpertIn für Organisations- und Personalentwicklung Ihre Karriere in größeren und mittleren Unternehmen, in interner oder externer Beraterfunktion, umsetzen. Konkrete Aufgaben und Funktionen umfassen z. B.:

- Entwicklung und Einführung von Personalentwicklungskonzepten (Personaldiagnostik, Recruiting, Talent-Management, Karrieremanagement, Kompetenzmanagement, Performance-Management, Weiterbildung, Training, Coaching)
- Initiierung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Entwicklung von Strategien, Strukturen, Prozessen, Unternehmenskultur
- Förderung des Lernens und der Innovation im Unternehmen
- Veränderungskommunikation im Rahmen von Change- bzw. OE-Projekten
- Leitungsfunktion in Personalabteilungen, Personal- und Organisationsentwicklung

© Andreas Hofer



www.fh-wien.ac.at

Anmeldung zum Newsletter:
 studieren.fh-wien.ac.at

E-Mail: servicepoint@fh-wien.ac.at

Highlights

- ExpertInnen aus der Praxis als Vortragende
- OE- und PE-Praxisprojekte mit namhaften Unternehmen
- Entwicklung interdisziplinärer Fach- und Methodenkompetenzen
- Coaching-Zertifikat

Aufnahmeverfahren

- 1. Auf www.fh-wien.ac.at online registrieren**, Bewerbungsbogen ausfüllen und samt Anhang per Post an die FHWien der WKW senden
- 2. Teilnahme am IT-gestützten Aufnahmetest** an der FHWien der WKW
- 3. Persönliches Interview** (Berufserfahrung, Kommunikationsfähigkeit, Motive, wissenschaftliches Know-how)

© feelimage / Matern



»Veränderungen prägen Organisationen in allen Branchen: Veränderungsfähigkeiten, Organisationsdiagnose, Personaldiagnostik und -entwicklung sowie fundierte OE-Projekte sind wesentliche Faktoren für den strategischen Unternehmenserfolg. Im Master-Studiengang Organisations- & Personalentwicklung (Organizational & Human Resource Development) mit einer integrierten Coaching-Ausbildung entwickeln Sie Wissen und Kompetenzen, um Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen professionell und zielgerichtet zu beraten, zu begleiten und weiter zu entwickeln.«

FH-PROF.^{IN} DR.^{IN} CHRISTINA SCHWEIGER *Head of Master's Program*



»Diese Studienrichtung in Kombination mit der Coaching-Ausbildung war für mich der perfekte Rahmen zur Vertiefung meines Fachwissens und zur Weiterentwicklung meiner persönlichen Skills. ExpertInnen aus der Praxis referierten über Trends und Best-Practice-Beispiele, die ich sofort in meinen beruflichen Alltag integrieren konnte. Der unschätzbare wertvolle Austausch mit KollegInnen über berufliche Themen funktioniert noch heute hervorragend.«

MARGARETE TIPKA, MA *Leitung Personalentwicklung, Gebrüder Weiss Paketdienst GmbH – DPD Leopoldsdorf, Absolventin*