

# Studienplan

## 1. Semester – 20 SWS / 30 ECTS

SWS: Semesterwochenstunden / ECTS: European Credit Transfer and Accumulation System

HRM Grundlagen	Personalentwicklung Grundlagen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 1	Zivilrecht Grundlagen	Verhalten in der Organisation
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Personalmanagement Grundlagen, Business English Fundamentals	Personalentwicklung Grundlagen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Unternehmensplanspiel	Zivilrecht Grundlagen	Führung & Kultur Grundlagen, Kommunikation & Präsentation Grundlagen

## 2. Semester – 21 SWS / 30 ECTS

Personalplanung & Recruiting	Talent- & Karrieremanagement	Betriebswirtschaftliche Grundlagen 2	Arbeitsrecht Grundlagen	Business Research 1
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Personalplanung & Recruiting	Talent- & Karrieremanagement	Kostenrechnung, Investition & Finanzierung, Presenting & Communicating Business Topics	Arbeitsrecht 1, Personalverrechnung	Wissenschaftliches Arbeiten, Qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung

## 3. Semester – 19 SWS / 30 ECTS\* (Auslandssemester / Unterrichtssprache Englisch)

HRM Vertiefung	Interkulturelles & Diversity Management	Management 1	Organisation	Volkswirtschaftslehre
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	3 SWS / 6 ECTS
Internationales HRM, Verhandlungsführung & Konfliktmanagement	Interkulturelles & Diversity Management	Strategisches Management & Human Resource Management, Marketing im HRM	Organisational Design, Projektmanagement	Volkswirtschaftslehre

## 4. Semester – 22 SWS / 30 ECTS

Compensation & Benefits und Performance Management	Training Grundlagen	Management 2	Arbeitsrecht Vertiefung	Business Research 2
4 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	5 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS
Compensation & Benefits und Performance Management	Didaktik, Moderation, Assessment Center	Controlling & HR Analytics, HR-Info-Management	Arbeitsrecht 2, HR-Stakeholder-Kommunikation	HR-Praxisprojekt, Statistik

## 5. Semester – 2 SWS / 30 ECTS

Berufspraktikum 1	Berufspraktikum 2	Berufspraktikum 3	Berufspraktikum 4	Bachelorarbeit
0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS
	Berufspraktikum und Mentoring			Konzept & Theorie, begleitendes Seminar

## 6. Semester – 13 SWS / 30 ECTS

Wahlfach HRM (A, B, C)*	Training Anwendung	Führung & Change Management	Bachelorprüfung	Bachelorarbeit
4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	4 SWS / 6 ECTS	0 SWS / 6 ECTS	1 SWS / 6 ECTS
(A) HR-Leitung & Recht (B) Recruiting & Diagnostik (C) Neue Arbeits- und Lernwelten	Workshop & Trainingsgestaltung, Business English for HRM Professionals	Führung & Change Management	Bachelorprüfung gem. § 16 FHStG	Erstellung, begleitendes Seminar

\*Es ist eine Spezialisierung zu wählen.

Änderungen vorbehalten.

